

CONTRACT DE MANDAT

Nr.....din data de.....

Compania Națională Administrația Canalelor Navigabile S.A., cu sediul social în strada Ecluzei nr.1 Agigea județ Constanța România, înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului sub nr. J13/2361/1998, având CUI 11087755, reprezentată de Dl. .... și Dl. ...., în calitate de reprezentanți ai Ministerului Transporturilor în cadrul Adunării Generale a Acționarilor, desemnați în conformitate cu Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr.2/17.02.2016 (denumită în continuare "Mandantul" sau "Compania")

și

Domnul/Doamna ....., cetățean....., domiciliat în....., având actul de identitate CI seria ....., nr. ...., eliberat de ....., la data de ....., CNP ....., denumit în continuare MANDATAR sau ADMINISTRATOR al Companiei Naționale Administrația Canalelor Navigabile S.A. - ,

Denumiți în continuare în mod individual Partea și în mod colectiv Părțile

**AVÂND ÎN VEDERE CĂ:**

- În urma Hotărârii Adunării Generale a Acționarilor Companiei nr. 2 din data de 17.02.2016, în conformitate cu prevederile OUG 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, Dl./Dna..... a fost numit membru al Consiliului de Administrație al Companiei, iar acesta a acceptat în mod expres să dețină calitatea de membru al Consiliului de Administrație al Companiei, conform actului notarial .....
  - Forma contractului de mandat a fost aprobată în Adunarea Generală a Acționarilor Companiei din data de ....., în conformitate cu prevederile Legii 31/1990 și ale OUG 109/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- Adunarea Generală a Acționarilor Companiei din data de ..... a hotărât ca prezentul contract de mandat să fie semnat de către dl. \_\_\_\_\_ nominalizați conform Hotărârii Adunării Generale a Acționarilor

Părțile au convenit încheierea prezentului Contract de Mandat, numit în continuare CONTRACTUL sau MANDATUL, obligându-se în termenii și condițiile acestuia, după cum urmează:

**Art. 1. Definiții**

În cadrul prezentului Contract, termenii de mai jos vor avea următorul înțeles:

„Act Constitutiv” înseamnă Hotărârea Guvernului nr...../....., de înființare a Companiei, astfel cum a fost sau va fi modificată în orice moment;

„Consiliul de Administrație” reprezintă organismul cu atribuții de deliberare și emitere a deciziilor, responsabil pentru administrarea Companiei, în conformitate cu prevederile Legii nr.

31/1990 privind societățile comerciale, cu modificările și completările ulterioare, ale Actului Constitutiv, ale dispozițiilor OUG 109/2011, cu modificările și completările ulterioare precum și ale Contractului;

„Obiective și criterii de performanță” înseamnă obiectivele și criteriile/indicatorii prevăzute în Anexa 1 la prezentul Contract, cu respectarea art. 6 din Contract, în baza cărora se va măsura și evalua performanța Administratorului în aducerea la îndeplinire a Planului de Administrare aprobat de Mandant;

„Forță Majoră” înseamnă orice eveniment extern, imprevizibil, absolut invincibil și inevitabil, inclusiv dar fără a se limita la calamități naturale, dezastre navale și aviatice, cutremure, incendii, inundații, secetă, explozii, sabotaj, embargo, revoluții, conflicte armate, greve, certificate ca atare de entități abilitate din România;

„Legislația Relevantă” înseamnă, Legea nr.31/1990 privind societățile comerciale cu modificările și completările ulterioare, O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, dispozițiile Codului Civil în materia Mandatului, precum și orice alte prevederi legale aplicabile activității Companiei și prezentului Contract;

„Plan de Administrare” planul elaborat de către Consiliul de Administrație în care Mandatarul este membru, aprobat de Mandant și care include strategia de administrare pe durata Mandatului pentru atingerea Obiectivelor și criteriilor de performanță, însușit de Mandatar în scopul implementării acestuia;

## **Art.2. Obiectul Contractului**

Mandantul împuternicește pe Mandatar să administreze activitatea Companiei, potrivit Legislației relevante și Actului constitutiv, în vederea îndeplinirii Obiectivelor și criteriilor de performanță, prevăzute în Anexa 1 la prezentul Contract, în schimbul unei remunerații, potrivit celor convenite de Părți prin prezentul Contract.

## **Art.3. Durata Contractului**

3.1. Prezentul Contract este valabil cu începere de la data numirii sale de către reprezentanții în Adunarea Generală a Acționarilor Companiei și până la data 17.02.2020, sau, după caz, până la data încetării Mandatului conform prezentului Contract, înaintea expirării duratei sale, din orice cauză de natură legală ori convențională.

3.2. Mandatul de Administrator poate fi reînnoit prin hotărâre a Adunării Generale a Acționarilor, numai în cazul Administratorului care și-a îndeplinit în mod corespunzător atribuțiile, conform prevederilor Legislației Relevante.

## **Art.4.Obligațiile și drepturile Mandatarului**

A. Mandatarul are următoarele obligații:

4.1.Să exercite Mandatul cu prudență și diligența unui bun administrator, cu loialitate, în interesul Companiei.

4.2.Mandatarul are, în solidar cu ceilalți membrii ai Consiliului de Administrație, următoarele obligații:

4.2.1.Să ia toate măsurile ce revin Consiliului de Administrație, pentru îndeplinirea obiectului de activitate al Companiei, cu respectarea competențelor consiliului de administrație prevăzute de Legislația Relevantă și/sau de Actul Constitutiv.

4.2.2. Să ducă la îndeplinire Obiectivele și criteriile de performanță prevăzute în Anexa 1 la prezentul Contract, revizuite, după caz, conform art. 6 din Contract.

4.2.3. Să elaboreze și să transmită Mandantului raportul semestrial privitor la activitatea Companiei care să conțină situația realizării Obiectivelor și criteriilor de performanță, precum și, după caz, informații referitoare la execuția Contractelor de Mandat ale directorilor.

4.2.4.Să prezinte Ministerului Transporturilor (ori de câte ori solicită), în calitate sa de acționar al Companiei, precum și Adunării Generale a Acționarilor situația economico-financiară a Companiei, stadiul realizării indicatorilor, a Obiectivelor și criteriilor de performanță, și alte documentații ori informații solicitate, precum și măsurile luate pentru realizarea strategiei de administrare propuse prin Planul de Administrare, precum și pentru implementarea Planului de Administrare aprobat de Adunarea Generală a Acționarilor..

4.2.5.Să aducă la cunoștința Adunării Generale a Acționarilor Companiei toate faptele și actele ce ar putea să-i determine pe aceștia să revoce sau să modifice Mandatul și să notifice de îndată ceilalți membrii ai Consiliului de Administrație și Adunarea Generală a Acționarilor cu privire la ivirea oricărui caz de incompatibilitate ori conflict de interese și să ia toate măsurile pentru remedierea situației respective.

4.2.6.În cazul renunțării la Mandat, Mandatarul are obligația de a aduce la cunoștința Adunării Generale a Acționarilor Companiei intenția sa, cu cel puțin 30 de zile înainte, printr-o notificare scrisă și înregistrată la Companie. În această situație, răspunde pentru daunele cauzate prin renunțarea sa, cu excepția cazului în care acesta face dovada faptului că, exercițiul Mandatului îi provoacă lui însuși prejudicii.

4.2.7. Să participe la ședințele Consiliului de Administrație și la adoptarea hotărârilor acestui organ, prin vot.

4.2.8. Să participe la ședințele comitetului de audit și a comitetului de nominalizare și remunerare a consiliului de administrație, în cazul în care în calitate sa de Administrator va fi ales ca membru al acestor organe conform Legislației Relevante, precum și la adoptarea propunerilor/recomandărilor acestor comitete, prin vot.

4.2.9. Să efectueze informările și raportările prevăzute de Legislația Relevantă și de reglementările procedurale în vigoare aplicabile Companiei.

4.2.10. Să respecte pe toată perioada Mandatului toate obligațiile legale și statutare referitoare la incompatibilități, conflicte de interese și abținerea de la deliberări, în condițiile în care cunoaște ca exista sau pot apărea astfel de situații.

4.2.11. Să aprobe direcțiile principale de activitate și de dezvoltare ale Companiei.

4.2.12. Să verifice funcționarea sistemului de control intern/managerial, implementarea politicilor contabile și realizarea planificării financiare în cadrul Companiei.

4.2.13. Să numească și să revoce directorul/directorii și să le stabilească remunerația, conform prevederilor legale în vigoare.

4.2.14. Să evalueze activitatea directorului / directorilor numit/numiți, și să verifice execuția Contractelor de Mandat ale acestora.

4.2.15. Să exercite toate celelalte obligații rezultate pentru administratori din regulamentul de organizare și funcționare al Companiei.

4.2.16. Să răspundă în solidar cu ceilalți membrii ai Consiliului de Administrație de implementarea integrală a Planului de Administrare, după data aprobării acestuia de către Adunarea Generală a Acționarilor.

4.3. Administratorul are obligația de a încheia o asigurare de răspundere profesională pentru asigurarea activității desfășurate în exercitarea prevederilor Contractului, a cărei valabilitate va fi menținută atât pe perioada valabilității Contractului, cât și pentru o perioadă de cel puțin 90 de zile de la data încetării Contractului. Compania se angajează să suporte costurile asigurării de răspundere profesională a Administratorului/tuturor Administratorilor în limita unei sume asigurate de .....lei. Consiliul de Administrație poate încheia o singură poliță de asigurare pentru toți Administratorii care au încheiate contracte de mandat.

4.4. Mandatarului i se aplica toate celelalte prevederi prevăzute în Legislația Relevantă referitoare la îndatoririle lui, inclusiv prevederile legale privind concurența neloială și asigurarea confidențialității în activitatea desfășurată în calitate de Administrator.

4.5. Mandatarul răspunde pentru nerespectarea prevederilor Anexei 3 privind obligațiile de neconcurență aplicabile conform prezentului Contract

#### **B. Mandatarul, în calitate de Administrator neexecutiv, are următoarele drepturi:**

4.1. Să primească lunar, pentru activitatea desfășurată, începând cu data de 17.02.2016 (data numirii sale conform Contractului) o indemnizație fixă al cărei quantum de 3.800 lei brut, reprezentând media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar din ramura în care își desfășoară activitatea Compania, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii și în conformitate cu sumele prevăzute cu această destinație în bugetul de venituri și cheltuieli al Companiei.

Plata indemnizației fixe lunare se va face de către Companie până la data [REDACTED] lunii următoare celei pentru care indemnizația fixă este convenită Mandatarului, în contul bancar indicat de acesta, respectiv în contul ....., deschis la .....

4.2. Plata indemnizației fixe va fi condiționată de participarea Mandatarului la toate întâlnirile necesare ale Consiliului de Administrație din luna respectivă sau după caz, de mandatarea unui alt membru al Consiliului de Administrație pentru reprezentare și pentru a semna în numele și pe seama sa, precum și pentru participarea în cadrul comitetelor consultative organizate la nivelul Companiei, în care este membru.

4.3. Să primească o componentă variabilă a indemnizației, ce va fi acordată anual de către Companie, în termen de cel mult 90 de zile de la data aprobării de către Adunarea Generală a Acționarilor a rezultatelor economico-financiare anuale și a Raportului Administratorilor și cu condiția aprobării prealabile a Planului de Administrare, doar în cazul în care Mandatarul va îndeplini Obiectivele și criteriile de performanță, astfel cum acestea sunt stabilite în Anexa nr. 1 la prezentul Contract, și revizuite după caz, conform art.6 din Contract. Valoarea componentei variabile este prevăzută în Anexa nr. 2 la prezentul Contract.

4.4. Să beneficieze de diurnă și cheltuieli de delegare (transport, cazare, cheltuieli cu justificare ce pot fi decontate de către Companie conform legislației în vigoare în cazul administratorilor) efectuate în interesul Companiei, conform celor prevăzute în Contractul colectiv de muncă încheiat la nivelul Companiei, pe baza documentelor justificative și cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

#### **Art.5. Obligațiile și drepturile Mandantului**

##### **A. Mandantul are următoarele obligații:**

5.1. Să asigure Mandatarului deplină libertate în îndeplinirea sarcinilor și obligațiilor care fac obiectul prezentului Contract, în condițiile Legislației Relevante și ale Actului Constitutiv.

5.2. Să evalueze periodic activitatea Mandatarului din punct de vedere al execuției Contractului, al Planului de administrare aprobat și al respectării Legislației Relevante.

5.3. Să asigure efectuarea formalităților aferente numirii Administratorului, în vederea respectării legislației în vigoare și a Actului Constitutiv.

##### **B. Mandantul are următoarele drepturi:**

5.1. Să pretindă Mandatarului îndeplinirea Obiectivelor și criteriilor de performanță prevăzute în Anexa 1 la prezentul Contract, a tuturor obligațiilor ce decurg din Contract, din Actul constitutiv sau din Legislația Relevantă.

5.2. În activitatea de urmărire a bunei execuții a prezentului Contract și verificarea îndeplinirii Obiectivelor și criteriilor de performanță prevăzute în Anexa 1 la prezentul Contract, are dreptul să solicite să i se prezinte ori de câte ori este necesar, situația economico-financiară, orice documente privind îndeplinirea Obiectivelor și criteriilor de performanță și a prevederilor Contractului.

#### **Art.6. Obiectivele și criteriile de performanță**

6.1. Obiectivele și criteriile de performanță sunt prevăzute în Anexa 1 la Contract și constituie temei pentru efectuarea plăților componente variabile a remunerației, în condițiile art.4.3. din Contract, cu încadrarea în prevederile bugetului de venituri și cheltuieli al Companiei, aprobat conform legislației în vigoare.

#### **Art.7. Remunerația Mandatarului**

Remunerația Mandatarului este stabilită conform art. 4. Se vor reține direct de către Companie și se vor vira de către aceasta impozitele, taxele și contribuțiile cu reținere la sursa, în conformitate cu dispozițiile legale în vigoare.

#### **Art.8. Loialitate. Confidențialitate**

8.1. Mandatarului îi sunt interzise orice activități în beneficiul unor societăți/companii concurente, altor persoane juridice cu același domeniu de activitate sau altor persoane ce se află în relații de comerț cu Compania.

8.2. Mandatarul va înștiința Consiliul de Administrație ori de câte ori, în anumite operațiuni, știe că sunt interesate și soțul/soția sa, rudele ori afiniile săi până la gradul al IV-lea inclusiv. În această situație, Mandatarul nu va lua parte la nici o deliberare privitoare la această operațiune.

8.3. Pe toată durata Contractului și pe o perioadă de 3 (trei) ani de la încetarea acestuia din orice cauză, Mandatarul este obligat să păstreze confidențialitatea datelor și informațiilor referitoare la activitatea Companiei, și să nu concureze neloial Compania, sub sancțiunea plății de despăgubiri pentru prejudiciul cauzat de nerespectarea prevederilor legislației în vigoare.

#### **Art. 9. Răspunderea părților**

9.1. Răspunderea Mandatarului este angajată în cazul nerespectării prevederilor legale, inclusiv a Legislației Relevante, ale Actului Constitutiv al Companiei, ale hotărârilor Consiliului de Administrație și ale dispozițiilor Contractului.

9.2. Pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor prevăzute în Contract Părțile răspund potrivit legislației în vigoare.

9.3. Mandatarul răspunde pentru deciziile adoptate în exercitarea Mandatului și care aduc prejudicii Companiei.

9.4. Mandatarul răspunde solidar cu ceilalți administratori ai Companiei, cu excepția cazului în care a cerut să se consemneze în registrul deciziilor Consiliului de Administrație împotriva sa, sau a încunoștiințat despre aceasta, în scris, pe auditorii interni și auditorul extern ai Companiei, ori pe Mandant..

9.5. În cazul revocării fără justă cauză a Mandatarului Compania va plăti Mandatarului daune-interese în cuantumul a cel mult 6 (șase) indemnizații fixe lunare. În cazul în care de la data revocării fără justă cauză până la expirarea mandatului sunt mai puțin de 6 (șase) luni, despăgubirea va fi egală cu numărul de indemnizații fixe lunare rămase până la expirarea mandatului.

9.6. În scopul prezentului Contract, noțiunea de „cu justă cauză” va însemna o revocare de către reprezentanții Adunării Generale a Acționarilor Companiei, bazată pe acțiuni întreprinse de Mandatar care: (i) încalcă prevederile Legislației Relevante ori ale legislației incidente aplicabile activității Companiei, (ii) încalcă prevederile Regulamentului de organizare și funcționare al Companiei ori ale Actului Constitutiv, (iii) aduc prejudicii Companiei, (iv) încalca sau nu aduc la îndeplinire Mandatul acordat de Mandant prin Contract, sau (v) fraudeaza interesele legitime ale Companiei, oricare dintre acestea, fără limitare, fiind de natură să conducă la pierderea încrederii Mandantului în Mandatar.

9.7. Dacă Mandantul a decis pornirea acțiunii în răspundere împotriva Mandatarului, Contractul încetează de drept de la data la care Mandatarul a fost notificat cu privire la acest aspect.

9.8. Mandantul nu răspunde pentru actele sau faptele ilicite cauzatoare de prejudicii, comise de Mandatar prin exercitarea calității de administrator al Companiei.

9.9. Mandatarul răspunde pentru prejudiciile cauzate Companiei prin actele îndeplinite de directori, în cazul în care dauna nu s-ar fi produs dacă el ar fi exercitat supravegherea impusă de îndatoririle funcției sale.

9.10. Mandatarul va răspunde, în solidar cu ceilalți membri ai Consiliului de Administrație, de implementarea Planului de Administrare al Companiei și de îndeplinirea Obiectivelor și criteriilor de performanță stabilite prin Contract.

9.11. Cauzele de forță majoră, definite conform legii, exonerează Părțile de răspunderea contractuală.

#### **Art. 10. Forța Majoră**

10.1. Fiecare Parte poate suspenda îndeplinirea oricărei obligații din prezentul Contract pentru orice perioadă în care este împiedicată să execute obligația respectivă, ca rezultat direct al unui eveniment de Forță Majoră.

10.2. (1) Pentru a avea efecte exoneratoare de răspundere, atât începutul cât și sfârșitul evenimentului de Forță Majoră trebuie notificate celeilalte Părți în termen de 3 zile de la apariție. Omisiunea notificării va face ca partea care nu s-a conformat să suporte toate daunele provocate celeilalte Părți prin neanunțarea la termen.

(2) Partea care invocă Forța Majoră are obligația prezentării celeilalte Părți, în termen de 15 zile de la producerea cazului de Forță Majoră și a certificatului eliberat de entitățile abilitate.

10.3. În cazul în care evenimentul de Forță Majoră se prelungește pentru o perioadă mai mare de 45 zile, Partea căreia i se opune cazul de Forță Majoră poate decide încetarea Contractului, care va opera în mod automat, fără intervenția vreunei instanțe sau îndeplinirea altor formalități, în baza unei simple notificări transmise Părții care invocă cazul de Forță Majoră.

#### **Art. 11. Modificarea Contractului de Mandat**

Prevederile Contractului pot fi modificate, după o prealabilă notificare emisă de Partea interesată, cu acordul ambelor Părți, prin Act adițional. Contractul va fi adaptat corespunzător reglementărilor legale în vigoare care îi sunt aplicabile.

## **Art. 12. Încetarea Contractului de Mandat**

12.1. Părțile semnatare ale Contractului de Mandat stabilesc că acesta își încetează efectele în una sau mai multe din următoarele situații:

- a) expirarea perioadei pentru care a fost încheiat;
- b) demararea în instanță a acțiunii în răspundere de către Mandant, împotriva Mandatarului;
- c) renunțarea Mandatarului la Contractul de Mandat, prin transmiterea unei notificări scrise, conform art.4 clauza 4.2.6. din Contract;
- d) acordul de voință al Părților, consemnat prin Act adițional la Contract;
- e) intervenirea unui caz de incompatibilitate prevăzut de lege;
- f) decesul sau punerea sub interdicție judecătorească a Mandatarului;
- g) insolvența ori lichidarea/falimentul/ Companiei, declarată și înregistrată conform prevederilor legale;
- h) în cazul schimbării formei juridice a Companiei, sau în caz de fuziune, divizare, dizolvare sau în cazul desființării societății prin orice alte forme prevăzute de lege;
- i) revocarea înainte de termen a Mandatarului de către Mandant, fără îndeplinirea oricărei alte formalități și fără intervenția instanțelor judecătorești competente. Într-un asemenea caz, Compania nu este obligată să achite Mandatarului nicio compensație, despăgubire sau orice fel de daune interese, cu excepția cazului când revocarea survine fără justă cauză;
- j) revocarea mandatului de către Mandant, în situația în care Mandatarul se face vinovat de săvârșirea, a unor fapte grave, de natură penală, dovedite în instanțele competente, privind activitatea desfășurată în baza Contractului;
- k) în cazul în care Mandatarul este incapabil de a-și îndeplini obligațiile asumate prin Contract pentru o perioadă de 90 zile calendaristice consecutive în decursul unui an de zile, de la data notificării Companiei de către Mandatar cu privire la starea de incapacitate. În acest sens, Mandatarul este obligat să notifice Compania cu privire la starea de incapacitate și să anexeze dovezile aferente în ziua imediat următoare expirării acestui termen.
- l) în cazul neîndeplinirii de către Mandatar a obiectivelor și criteriilor de performanță din Anexa nr. 1 la prezentul contract, cu excepția cazului în care acesta face dovada că a depus toate diligențele și a întreprins toate măsurile necesare pentru îndeplinirea acestora iar din motive independente de voința sa acest fapt nu s-a putut realiza.
- m) în caz de forță majoră în condițiile art. 10.3;
- n) de drept, în cazurile prevăzute de reglementările și dispozițiile legale în vigoare.

12.2. Independent de prevederile de mai sus, Mandantul va notifica Mandatarul cu privire la cauzele de revocare sau de reziliere a Contractului. Cu aplicarea dispozițiilor art. 9.6. din prezentul contract, Mandatarul are dreptul la plățile compensatorii prevăzute la art. 9.5 din



prezentul contract doar în cazul revocării Mandatului său de către Mandant fără justă cauză. Nicio altă cauză de încetare a acestui Contract nu va da naștere la niciun alt drept la compensații sau la alte drepturi bănești, de orice natură.

12.3 La data încetării prezentului Contract, Mandatarul va returna de îndată Companiei toate documentele, informațiile în forma materială furnizate de Companie și aflate în posesia Mandatarului, precum și toate bunurile încredințate pentru a fi folosite de către acesta în baza acestui Contract.

12.4 La data încetării prezentului Contract, indiferent de motiv, Mandatarul va prezenta în mod obligatoriu Mandantului raportul său privind activitatea pe perioada în care a fost Mandatar și va preda sarcinile sale administrative celorlalți membri ai Consiliului de Administrație sau administratorului(ilor) nou numit(ți), în termen de 30 de zile de la încetarea Contractului.

### **Art. 13. Litigii**

13.1. Orice neînțelegeri izvorâte din încheierea, interpretarea, executarea sau modificarea clauzelor prezentului Contract se soluționează pe cale amiabilă, în termen de cel mult 30 zile calendaristice de la notificare.

13.2. Orice dispută care nu poate fi soluționată conform art. 13.1 din prezentul Contract, va fi supusă instanțelor judecătorești competente din România.

### **Art. 14. Alte clauze**

14.1. Cu excepția cazurilor prevăzute expres prin prezentul Contract, nici o Parte nu va avea dreptul să transfere, să cedeze ori să delege drepturile și obligațiile sale din prezentul Contract, în tot sau în parte, fără consimțământul scris prealabil al celeilalte Părți.

14.2. Orice comunicare, înștiințare, solicitare, instrucțiune sau alt document de comunicat în baza prezentului Contract de către o Parte va fi în formă scrisă și va fi considerat(ă) ca fiind comunicat(ă) (i) în momentul primirii, dacă este înmănat(ă) personal, prin curier sau serviciu de curierat, sau de către executorul judecătoresc, (ii) la data transmiterii, dacă este transmis(ă) prin email, fax sau altă transmisie prin cablu, sau (iii) la data primirii documentului, dacă este trimis(ă) prin poștă prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire.

Dacă este trimis(ă) Companiei/Mandantului, va fi adresat(ă) după cum urmează:

Către: C.N.....S.A.

În atenția: Reprezentanților Adunării Generale a Acționarilor

Adresa: .....

Dacă este trimis(ă) Ministerului Transporturilor, în calitate de acționar la Companie, va fi adresat(ă) după cum urmează:

Către: Ministerul Transporturilor

În atenția: Ministrului Transporturilor

Adresa: Bulevardul Dinicu Golescu nr. 38 Sector 1, București, cod .....

Daca este trimis(ă) Mandatarului, va fi adresat(ă) după cum urmează:

În atenția: D-lui/D-nei .....

Adresa: .....

E-mail: .....

14.3. În cazul în care, oricare dintre Părți își schimbă adresa prevăzută la art. 14.2 să primească comunicări/înștiințări, aceasta va notifica în scris cealaltă Parte în acest sens. Noua adresă va fi considerată adresa la care urmează să fie trimise toate înștiințările în baza prezentului Contract numai după ce cealaltă Parte a fost informată cu privire la schimbarea respectivă.

14.4. Pe durata întregului Mandat sumele prevăzute ca indemnizație (componenta fixă și componenta variabilă), stabilite conform Contractului se vor plăti sub rezerva aprobării fiecărui Buget de Venituri și Cheltuieli anual al Companiei.

14.5. Neexercitarea sau exercitarea cu întârziere de către o Parte a oricărui drept din prezentul Contract nu va fi considerată o renunțare la dreptul respectiv, iar exercitarea singulară sau parțială a oricărui astfel de drept nu va împiedica exercitarea din nou sau în viitor a aceluși drept sau a oricărui alt drept, în condițiile legii.

14.6. În cazul în care orice prevedere din prezentul Contract sau orice aplicare a acesteia este considerată nulă, ilegală sau inaplicabilă, validitatea, legalitatea și aplicabilitatea restului prevederilor acestui Contract nu vor fi afectate; prevederile în cauză vor fi înlocuite de drept cu dispozițiile legale aplicabile.

14.7. Prevederile prezentului Contract vor fi guvernate, interpretate și puse în aplicare în conformitate cu legea română.

14.8. Nicio prevedere din prezentul Contract nu va fi interpretată că generează sau că reglementează raporturi de muncă între Companie și Mandatar.

#### **Art. 15. Dispoziții finale**

15.1. Mandatarul declară și susține că își însușește și își asumă prevederile Planului de Administrare ce va fi supus aprobării Adunării Generale a Acționarilor Companiei, în termen de 90 de zile de la data numirii sale, document care include strategia de administrare pe durata Mandatului pentru atingerea Obiectivelor și criteriilor de performanță prevăzute în Anexa 1 la prezentul Contract, astfel cum este după caz, completat sau revizuit conform prevederilor Legislației Relevante, în caz contrar urmând a fi revocat de Mandant fără plata vreunei despăgubiri.

15.2. Anexa 1 la Contract va fi modificată prin act adițional, dacă este cazul, în termen de 30 de zile de la data aprobării Planului de Administrație, precum și anual, în cazul revizuirii Obiectivelor și criteriilor de performanță.

15.3. Prezentul Contract se completează după caz, cu prevederile OUG 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, cu cele ale Legii nr.31/1990 privind societățile comerciale, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu regulamentul de organizare și funcționare al Companiei.

15.4. Anexele 1 - 3 sunt parte integrantă din prezentul Contract.

Prezentul Contract care conține .... pagini, s-a încheiat astăzi \_\_\_\_\_, în limba română, la sediul Mandantului, în 3 exemplare originale, din care 1 exemplar pentru Mandatar, 1 exemplar pentru Ministerul Transporturilor și 1 exemplar pentru Mandant.

**Semnături:**

**MANDANT**

.....

**MANDATAR**

.....

**Pachet remunerație membrii CA – ACN SA**

1. Indemnizația fixă lunară – media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar din ramura în care își desfășoară activitatea compania: 3.800 lei brut
2. Indemnizația variabilă: în cadrul studiului realizat de consultantul independent se recomandă ca valoarea totală a veniturilor membrilor CA să fie 20% din valoarea totală a veniturilor directorului general

Total venituri anuale/membru CA (conform situației actuale a ACN)

$$243.360 \times 20\% = 48.672 - 45.600 = 3.072 \text{ lei brut}$$

**Pachet remunerație Director General CA – ACN SA**

1. Indemnizația fixă lunară – maxim de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar din ramura în care își desfășoară activitatea compania:  $3.800 \times 6 = 22.800$  lei brut
2. Indemnizația variabilă – în cadrul studiului realizat de consultantul independent se recomandă ca nivelul planificat al bonusului de performanță să ajungă până la 30% din salariul său anual:

Total venituri anuale ale DG (conform situației actuale a ACN 15.600 lei/luna)

$$15.600 \times 12 = 187.200 \times 30\% = 56.160 \text{ lei brut}$$

## OBLIGATII DE NECONCURENTA

### 1. Neconcurenta

Pe perioada exercitarii mandatului sau in Societate, Administratorul, in mod direct sau indirect, fie in nume propriu ori in calitate de salariat, agent, consultant, administrator, director, membru in orice organ de administrare sau conducere, asociat, actionar, investitor sau in orice alta calitate detinuta la o alta societate, este de acord si se obliga:

- a) sa nu se angajeze in orice activitate sau afacere care este in concurenta reala cu, sau similara cu o activitate sau afacere principala a Societatii (cele definite de obiectul principal de activitate), ori cu o activitate sau afacere pe care Societatea o desfasoara sau Societatea isi propune, pe perioada cat Administratorul este membru in Consiliul de Administratie, sa o desfasoare;
- b) să nu promoveze ori să sprijine, financiar sau altfel o astfel de activitate / afacere; sau
- c) sa nu asiste in orice mod, orice persoana ale carei activitati sunt in concurenta cu sau care prejudiciaza in orice alt mod activitatile comerciale ale Societatii.

In cazul in care Societatea isi propune sa desfasoare activitati intr-o noua arie de afaceri, iar aceste activitati sunt susceptibile sa genereze conflicte de interese cu activitatea curenta a Administratorului, acesta va instiinta imediat Consiliul de Administratie si se vor negocia limite rezonabile de delimitare a respectivelor activitati in vederea eliminarii conflictului de interese.

### 2. Abtinerea de la solicitarea de servicii

Pe perioada exercitarii Mandatului sau in Societate, precum după încetarea acestuia pe o perioada de 12 (doisprezece) luni, Administratorul, in mod direct sau indirect, cu sau fara comision, fie in nume propriu sau in calitate de salariat, agent, consultant, administrator, director, membru in orice organ de administrare sau conducere, asociat, actionar, investitor sau in orice alta calitate detinuta la o alta societate cu acelasi obiect de activitate, nu va:

- a) determina sau incerca sa determine orice salariat, consultant, furnizor, cumparator sau antreprenor independent al Societatii sa inceteze sau sa modifice în orice mod (de exemplu prin reducerea comenzilor plasate Societății) relatia sa cu Societatea;
- b) utiliza, retine in calitate de consultant sau de antreprenor, ori determina angajarea sau retinerea oricarui salariat, consultant, furnizor, cumparator sau antreprenor independent al Societatii;
- c) solicita sau accepta orice afacere, patronaj, comenzi, cumpărători sau clienți pentru sine sau pentru orice altă persoană sau entitate, de la orice client sau cumpărător al Societății care reprezintă 20% (douazeci procente) sau mai mult din veniturile Societății în ultimele trei trimestre calendaristice dinaintea încetării respective sau să acorde oricărei alte persoane, firme sau corporații dreptul de a efectua oricare dintre cele de mai-sus;
- d) interfera cu, sau afecta ori încerca să afecteze, relațiile de afaceri ale Societății (în mod expres, implicit sau altfel) cu oricare dintre clienții, cumpărătorii sau furnizorii acesteia.

Fara a contrazice cele de mai sus, Administratorul este exonerat in cazul in care "subiectii" mentionati anterior au fost contactati in cadrul unor procese de selectionare ce implica anunturi publicitare / reclama de larga circulatie.

**3. Incalcarea obligatiilor de neconcurenta**

Orice incalcare a obligatiilor cuprinse in prezenta anexă de catre Administrator indreptateste Societatea sa solicite acestuia despagubiri pentru daunele provocate Societatii. Pentru a evita orice neintelegeri, despagubirile vor fi datorate numai in urma unei sentinte judecatoresti definitive si irevocabile.

**Compania Națională Administrația Canalelor  
Navigabile S.A. Constanța**

**Administrator**

Reprezentata legal prin;

\_\_\_\_\_