



MINISTERUL TRANSPORTURILOR ȘI INFRASTRUCTURII



Nr. 2222/26.01.2026

RAPORT FINAL

**AL COMISIEI DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE A CANDIDAȚILOR PENTRU
OCUPAREA POSTURILOR DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL
COMPANIEI NAȚIONALE ADMINISTRAȚIA CANALELOR NAVIGABILE S.A.**



CUPRINS

CAPITOLUL 1 - REFERINȚE	3
CAPITOLUL 2 - ETAPELE PROCEDURII DE SELECȚIE.....	4
2.1. Declanșarea procedurii de selecție	4
2.2. Componenta inițială a planului de selecție	4
2.3. Componenta integrală a planului de selecție.....	6
2.4. Publicarea anunțului de selecție	7
CAPITOLUL 3 - MODUL DE DESFĂȘURARE A PROCEDURII DE SELECȚIE.....	7
3.1. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de selecție	7
3.2. Lista lungă de candidați	11
3.3. Lista scurtă de candidați.....	23
3.4 Clasamentul candidaților din lista scurtă	34
3.5 Concluzii:	35



CAPITOLUL 1 - REFERINȚE

Prezentul raport este elaborat în urma finalizării procedurii de selecție a membrilor consiliului de administrație al Companiei Naționale Administrația Canalelor Navigabile S.A. (C.N. A.C.N. SA) pentru un mandat de 4 ani.

Raportul este elaborat în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.111/2016, cu modificările și completările ulterioare (denumită în continuare O.U.G. nr. 109/2011) și prevederile din Anexa nr.1 la Hotărârea nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice (denumită în continuare H.G. nr. 639/2023).

Prezentul raport este elaborat de Comisia de selecție și nominalizare, constituită prin Ordinul ministrului transporturilor și infrastructurii nr. 1958 din 12.07.2024 privind constituirea comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de administrație al Companiei Naționale Administrarea Canalelor Navigabile S.A, cu modificările și completările ulterioare și în baza exercitării atribuțiilor prevăzute de Regulamentul de organizare și funcționare a comisiei de selecție și nominalizare privind selectarea candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în consiliul de administrație al societății C.N. A.C.N SA, aprobat prin Ordinul ministrului transporturilor și infrastructurii nr. 2399 din 25.07.2024 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul consiliilor de administrație ale întreprinderilor publice.

Procedura de selecție a fost derulată în mod transparent, cu respectarea dreptului de liberă competiție, echitate și egalitate de șanse, nediscriminare, tratament egal și asumarea răspunderii, cu scopul de a asigura profesionalizarea administratorilor, potrivit standardelor de guvernare corporativă a întreprinderilor publice, astfel cum acestea au fost dezvoltate în Principiile de guvernare corporativă ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică.

Pentru procedura de selecție derulată pe parcursul anului 2024, pentru care s-a întocmit de către comisia de selecție și nominalizare, raport final, s-a dispus reluarea, în baza deciziei nr. 17/28.03.2025 a Președintelui AMEPIP.

Autoritatea publică tutelară (APT): Ministerul Transporturilor și Infrastructurii (denumit în continuare și "M.T.I.")

Întreprinderea publică: Compania Națională Administrația Canalelor Navigabile S.A. (denumită în continuare și "C.N. A.C.N. S.A.")



Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 29 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu Anexa 1 la HG nr. 639/2023.

CAPITOLUL 2 - ETAPELE PROCEDURII DE SELECȚIE

2.1. Declanșarea procedurii de selecție

Prin Hotărârea adunării generale a acționarilor nr. 27/08.12.2023 a fost aprobată declanșarea procedurii de selecție a membrilor consiliului de administrație al Companiei Naționale Administrația Canalelor Navigabile S.A., în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prin adresa nr. 44409/11.12.2023, Ministerul Transporturilor și Infrastructurii a notificat AMEPIP cu privire la declanșarea procedurii de selecție a administratorilor la Compania Națională Administrația Canalelor Navigabile S.A.

2.2. Componenta inițială a planului de selecție

În conformitate cu prevederile art. 5 pct. (1) din Anexa nr.1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice (HG nr.639/2023), proiectul Componentei inițiale a Planului de selecție a fost întocmit de către APT, prin Direcția Guvernanta Corporativă, iar proiectul Scrisorii de așteptări, parte integrantă din Componenta inițială, a fost elaborat în consultare cu structurile de specialitate din cadrul APT, precum și cu organele de administrare și conducere ale C.N. A.C.N. S.A.

În vederea definitivării componentei inițiale a planului de selecție pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la C.N. A.C.N. S.A., și punerii de acord asupra principalelor așteptări ale autorității publice tutelare și ale acționarilor, cu privire la evoluția pe următorii patru ani de activitate ai întreprinderii publice, Ministerul Transporturilor și Infrastructurii, în calitate de autoritate publică tutelară, a organizat consultări cu acționarii Companiei Naționale Administrația Canalelor Navigabile S.A., care reprezintă împreună sau individual, peste 5% din capitalul social al întreprinderii publice. Pe cale de consecință, în data de 05.06.2025, s-a publicat pe site-ul APT proiectul scrisorii de așteptări a acționarilor necesară selecției membrilor Consiliului de administrație, respectiv Directorilor, pentru perioada 2025-2029 la Compania Națională Administrația Canalelor Navigabile S.A. și Anunțul privind consultările cu acționarul minoritar, Fondul Proprietatea:

<https://www.mt.ro/strategia-in-transporturi/managementul-companiilor-si-privatizare/guvernanta-corporativa/scrisori-de-asteptari>



<https://www.mt.ro/strategia-in-transporturi/managementul-companiilor-si-privatizare/guvernanta-corporativa/anunturi/anunt-05062025>

Documentele au fost transmise și către C.N. A.C.N. SA, cu adresa nr. 18195/05.06.2025 pentru publicare pe pagina de internet a companiei:

<https://www.acn.ro/index.php/ro/info-public/guvernanta-corporativa>.

Proiectul scrisorii de așteptări a fost transmis și către Fondul Proprietatea cu adresa nr. 18194/05.06.2025 și către AMEPIP cu adresa nr. 18360/06.06.2025.

Având în vedere răspunsul transmis de AMEPIP cu adresa nr. 5702/16.06.2025, APT a inclus modificările solicitate în proiectul scrisorii de așteptări și a continuat demersurile privind transparența scrisorii de așteptări și definitivarea componentei inițiale.

În data de 17.06.2025, s-a publicat, pe site-ul APT și pe site-ul C.N. A.C.N. S.A., Proiectul Componentei inițiale a Planului de selecție a candidaților pentru pozițiile de membri în Consiliul de Administrație al Companiei Naționale Administrația Canalelor Navigabile S.A. și Proiectul scrisorii de așteptări a acționarilor necesară selecției membrilor Consiliului de administrație, respectiv Directorilor, pentru perioada 2025-2029 la Compania Națională Administrația Canalelor Navigabile S.A.

<https://www.mt.ro/strategia-in-transporturi/managementul-companiilor-si-privatizare/guvernanta-corporativa/proiect-componenta-initiala>

<https://www.mt.ro/strategia-in-transporturi/managementul-companiilor-si-privatizare/guvernanta-corporativa/scrisoni-de-asteptari>

<https://acn.ro/index.php/ro/info-public/guvernanta-corporativa>

De asemenea, tot în data de 17.06.2025, a fost publicat Anunțul privind consultările cu acționarul minoritar, Fondul Proprietatea, atât pe site-ul M.T.I. cât și pe pagina de internet a întreprinderii publice:

<https://www.mt.ro/strategia-in-transporturi/managementul-companiilor-si-privatizare/guvernanta-corporativa/anunturi?start=5>,

<https://acn.ro/index.php/ro/info-public/guvernanta-corporativa>

Nu au fost formulate propuneri de modificare și completare a proiectului componentei inițiale a planului de selecție de către acționarul minoritar, Fondul Proprietatea, care a răspuns cu adresa nr. 202/20.06.2025.

Astfel, prin Ordinul ministrului transporturilor și infrastructurii nr. 666/27.06.2025:

- s-a aprobat Componenta inițială a planului de selecție a candidaților pentru pozițiile de membri în Consiliul de administrație al C.N. A.C.N. SA;
- s-a aprobat Scrisoarea de așteptări a acționarilor, necesară selecției membrilor Consiliului de Administrație, respectiv Directorilor, pentru perioada 2025 - 2029, la Compania Națională Administrația Canalelor Navigabile S.A., ca parte din componenta inițială a planului de selecție.



În data de 01.07.2025, pe site-ul M.T.I. și pe site-ul societății, a fost publicată componenta inițială a planului de selecție a candidaților pentru pozițiile de membri în consiliul de administrație al C.N. A.C.N. SA și Scrisoarea de așteptări, aprobate prin Ordinul ministrului transporturilor și infrastructurii nr. 666/27.06.2025.

<https://www.mt.ro/strategia-in-transporturi/managementul-companiilor-si-privatizare/guvernanta-corporativa/proiect-componenta-initiala>

<https://www.mt.ro/strategia-in-transporturi/managementul-companiilor-si-privatizare/guvernanta-corporativa/scriori-de-asteptari>.

<https://acn.ro/index.php/ro/info-public/guvernanta-corporativa>

Scrisoarea de așteptări a fost de asemenea publicată și pe platforma AMEPIP, în data de 01.07.2025.

2.3. Componenta integrală a planului de selecție

Autoritatea publică tutelară a elaborat proiectul Profilului consiliului de administrație, ca parte din Componenta integrală a planului de selecție. Acesta a fost postat pe site-ul M.T.I. în data de 03.07.2025.

https://www.mt.ro/documente/privatizare-si-management/guvernanta-corporativa/profil-consiliu/2025/Profil_CA_CNACN_SA%20iunie%202025%20-%20final%20-%20publicat%2003.07.2025.docx

În aceeași dată, prin adresa nr. 21229/03.07.2025, documentul împreună cu anunțul privind consultările cu Fondul Proprietatea, în calitate de acționar minoritar, a fost transmis către C.N. A.C.N. SA, în vederea publicării pe site-ul acesteia.

<https://acn.ro/index.php/ro/info-public/guvernanta-corporativa>

Proiectul profilului consiliului a fost transmis și către AMEPIP cu adresa nr. 22165/08.07.2025.

Comisia de selecție și nominalizare a elaborat proiectul componentei integrale a planului de selecție.

În data de 16.07.2025, s-a publicat pe site-ul M.T.I. și pe site-ul societății, proiectul componentei integrale a Planului de selecție pentru desemnarea membrilor în consiliul de administrație al societății C.N. A.C.N. SA, precum și anunțul în vederea consultării cu acționarii societății.

<https://www.mt.ro/strategia-in-transporturi/managementul-companiilor-si-privatizare/guvernanta-corporativa/proiect-componenta-integrala>

<https://www.mt.ro/strategia-in-transporturi/managementul-companiilor-si-privatizare/guvernanta-corporativa/anunturi/anunt-16072025>

<https://acn.ro/index.php/ro/info-public/guvernanta-corporativa>



Fondul Proprietatea a solicitat, prin email, în data de 18.07.2025, modificarea modelului de anunț de selecție anexat proiectului componentei integrale a planului de selecție, pentru a reflecta în mod corespunzător prevederile art. 42 alin. (4) lit. b) din Ordonanța nr. 22/1999 privind administrarea porturilor și a căilor navigabile, utilizarea infrastructurilor de transport naval aparținând domeniului public, precum și desfășurarea activităților de transport naval în porturi și pe căile navigabile interioare, cu modificările ulterioare, respectiv *“b) cel puțin doi dintre membrii consiliului de administrație vor avea competențe profesionale dovedite prin minimum 5 ani de experiență în administrarea sau managementul unor entități, persoane juridice ce desfășoară activități specifice sectorului transport naval, logistic, operare portuară, administrarea infrastructurii de transport naval sau competențe profesionale dovedite prin minimum 5 ani de experiență în cadrul autorităților administrației publice centrale sau locale ori instituțiilor publice, îndeplinind atribuții de conducere, reglementare sau control în domeniul naval”*.

Comisia de selecție și nominalizare a procedat la modificarea modelului de anunț corespunzător solicitării Fondului Proprietatea și la aprobarea modificării.

Prin hotărârea adunării generale a acționarilor nr. 09/28.07.2025 s-a aprobat componenta integrală a planului de selecție pentru desemnarea membrilor în consiliul de administrație al Companiei Naționale Administrația Canalelor Navigabile S.A.

https://acn.ro/images/PDF/AGA2025/07/HAGA_Sedinta_28.07.2025.pdf

2.4. Publicarea anunțului de selecție

Anunțul de selecție pentru pozițiile de membru în consiliul de administrație al Companiei Naționale Administrația Canalelor Navigabile S.A. a fost publicat, prin grija autorității publice tutelare, în data de 01.08.2025, în două publicații economice și/sau financiare, respectiv în Bursa și Curierul Național, pe platforma de recrutare Bestjobs, pe site-ul M.T.I. <https://www.mt.ro/strategia-in-transporturi/managementul-companiilor-si-privatizare/guvernanta-corporativa/anunturi?start=5>, C.N. A.C.N. S.A. <https://www.acn.ro/index.php/ro/> și al AMEPIP.

Termenul limită pentru depunerea candidaturilor a fost 01.09.2025. Nu au existat solicitări de clarificare din partea candidaților până la data limită de depunere a candidaturilor și nici ulterior acestei date.

CAPITOLUL 3 - MODUL DE DESFĂȘURARE A PROCEDURII DE SELECȚIE

3.1. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de selecție

În data de 02.09.2025, cu începere de la ora 09.00, la sediul M.T.I. a avut loc ședința comisiei de selecție și nominalizare, având ca punct pe ordinea de zi, următoarele:



MINISTERUL TRANSPORTURILOR ȘI INFRASTRUCTURII

- desigilarea dosarelor și verificarea documentelor din dosarele depuse de candidați, în vederea transmiterii documentelor în format electronic pentru avizare către AMEPIP.

Urmare a anunțului de selecție publicat în data de 01.08.2025 având ca dată limită de depunere 01.09.2025 ora 16.30, CSN a constatat faptul ca au fost depuse un număr de 24 dosare, după cum urmează:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Nr. înregistrare registratură MTI/CSN	Documente format letric	Documente format electronic	Post pentru care candidează
1.		26483/12.08.2025/ CSN/27833/25.08.2025	DA	DA	B,C
2.		27611/21.08.2025/ CSN/27834/25.08.2025	DA	DA	C
3.		27739/22.08.2025/ CSN/27832/25.08.2025	DA	DA	B,C
4.		27884/25.08.2025/ CSN/27888/25.08.2025	DA	DA	A,C
5.		28038/26.08.2025/ CSN/27892/25.08.2025	DA	DA	C
6.		28094/26.08.2025 28094/01.09.2025 (completare dosar) CSN/28004/26.08.2025	DA	DA	C
7.		28188/27.08.2025/ CSN/28059/26.08.2025	DA	DA	B,C
8.		28198/27.08.2025/ CSN/28098/26.08.2025	DA	DA	B,C
9.		28214/27.08.2025/ CSN/28098/26.08.2025	DA	DA	B,C
10.		28428/28.08.2025/ CSN/28573/01.09.2025	DA	DA	C
11.		28429/28.08.2025/ CSN/28593/01.09.2025	DA	DA	B,C
12.		28469/29.08.2025/ CSN/28525/29.08.2025	DA	DA	B
13.		28497/29.08.2025/ CSN/28521/29.08.2025	DA	DA	B
14.		28502/29.08.2025/ CSN/28279/28.08.2025	DA	DA	A,B,C
15.		28542/29.08.2025/ CSN/28554/29.08.2025	DA	DA	B,C
16.		28564/01.09.2025/ CSN/28574/01.09.2025	DA	DA	C
17.		28607/01.09.2025/ CSN/28572/01.09.2025	DA	DA	B,C



MINISTERUL TRANSPORTURILOR ȘI INFRASTRUCTURII

18.	[REDACTED]	28608/01.09.2025/ CSN/28235/27.08.2025	DA	DA	C
19.	[REDACTED]	28631/01.09.2025/ CSN/28600/01.09.2025	DA	DA	C
20.	[REDACTED]	28677/01.09.2025/ CSN/28578/01.09.2025	DA	DA	C
21.	[REDACTED]	28694/01.09.2025/ CSN/28683/01.09.2025	DA	DA	B,C
22.	[REDACTED]	28735/01.09.2025/ CSN/28745/01.09.2025	DA	DA	C
23.	[REDACTED]	28739/01.09.2025/ CSN/28744/01.09.2025	DA	DA	A,B,C
24.	[REDACTED]	CSN/28577/01.09.2025	NU	DA	-

Comisia de selecție și nominalizare a procedat la deschiderea plicurilor cu dosarele de candidatură și a verificat documentele existente în dosarele de candidatură depuse în format letric cu documentele transmise electronic de către candidați pe adresa instituțională a comisiei de selecție.

Comisia de selecție și nominalizare a constatat că 2 dosare nu sunt complete, candidatul [REDACTED] (CSN/28577/01.09.2025) nu a depus dosarul în format letric iar, în ceea ce privește dosarul de candidatură al candidatei [REDACTED] (28038/26.08.2025), formularele F1, F3 și F4 existente la dosarul în format letric cât și electronic nu sunt cele din procedura de selecție în curs (sunt adresate altei societăți și alt APT).

Următorii candidați au fost identificați de comisia de selecție și nominalizare în corpul administratorilor întreprinderilor publice și nu au fost transmise dosarele către AMEPIP:

- [REDACTED] - (28214/27.08.2025)
- [REDACTED] - (28608/01.09.2025)
- [REDACTED] - (28094/26.08.2025)
- [REDACTED] - (28428/28.08.2025)

M.T.I. a transmis către AMEPIP prin adresa nr. 29170/03.09.2025, în format electronic, dosarele tuturor candidaților care au depus dosarul complet, în vederea verificării și emiterii avizului conform, potrivit art. 4⁵ alin. (3) și (4) din O.U.G. nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru următorii candidați din tabelul de mai jos:

Nr. crt.	Nume Prenume candidat	Nr. dosar depus la registratura MTI
1	[REDACTED]	26483/12.08.2025
2	[REDACTED]	27611/21.08.2025
3	[REDACTED]	27739/22.08.2025
4	[REDACTED]	27884/25.08.2025



MINISTERUL TRANSPORTURILOR ȘI INFRASTRUCTURII

5		28188/27.08.2025
6		28198/27.08.2025
7		28429/28.08.2025
8		28469/29.08.2025
9		28497/29.08.2025
10		28502/29.08.2025
11		28542/29.08.2025
12		28564/01.09.2025
13		28607/01.09.2025
14		28631/01.09.2025
15		28677/01.09.2025
16		28694/01.09.2025
17		28735/01.09.2025
18		28739/01.09.2025

În conformitate cu prevederile art. 4⁵, alin. (4) din O.U.G. nr. 109/2011, prin adresa nr. 9235/12.09.2025, AMEPIP a comunicat M.T.I. rezultatele în urma analizării documentelor candidaților în vederea emiterii avizului conform cu privire la îndeplinirea condițiilor legale de selecție și numire a administratorilor C.N. A.C.N. SA.

Astfel, dintr-un număr de 18 dosare de candidaturi analizate, au fost emise un număr de 8 avize conforme, pentru candidații:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Nr. înregistrare dosar MTI	Nr. Aviz AMEPIP
1.		28631/01.09.2025	806/12.09.2025
2.		28542/29.08.2025	807/12.09.2025
3.		26483/12.08.2025	808/12.09.2025
4.		27884/25.08.2025	809/12.09.2025
5.		28497/29.08.2025	810/12.09.2025
6.		28198/27.08.2025	811/12.09.2025
7.		28694/01.09.2025	812/12.09.2025
8.		28739/01.09.2025	813/12.09.2025

Pentru 7 candidați s-au comunicat următoarele:



Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Nr. înregistrare dosar MTI	Nu sunt îndeplinite condițiile prevăzute la:
1.	[REDACTED]	28735/01.09.2025	art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011
2.	[REDACTED]	27739/22.08.2025	art. 28 alin. (1) și (3) din O.U.G. nr. 109/2011
3.	[REDACTED]	28607/01.09.2025	art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011
4.	[REDACTED]	28677/01.09.2025	art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011
5.	[REDACTED]	28469/29.08.2025	art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011
6.	[REDACTED]	28188/27.08.2025	art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011
7.	[REDACTED]	28564/01.09.2025	art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011

Pentru următorii candidați: [REDACTED] (28429/28.08.2025), [REDACTED] (28502/29.08.2025) și [REDACTED] (27611/21.08.2025), AMEPIP a precizat că sunt deja admiși în corpul administratorilor întreprinderilor publice.

3.2. Lista lungă de candidați

Analizând pe fond dosarele de candidatură, în cadrul ședinței din 18.09.2025, membrii comisiei de selecție și nominalizare au decis neincluderea în lista lungă a următorilor candidați:

- [REDACTED], nr. dosar depus electronic 28577/01.09.2025 - întrucât acesta nu a depus dosarul în format letric (pe suport hârtie) la registratura Ministerul Transporturilor și Infrastructurii.
- [REDACTED], nr. dosar 28214/27.08.2025 - întrucât din dosarul de candidatură lipsește cazierul fiscal.
- [REDACTED], nr. dosar 28677/01.09.2025 - întrucât din dosarul de candidatură lipsește cazierul fiscal.
- [REDACTED], nr. dosar 27611/21.08.2025 - întrucât din dosarul de candidatură lipsește adeverința medicală iar formularul F2 - Declarația pe propria răspundere nu este completat cu nume și prenume, dată și semnătura candidatului.



MINISTERUL TRANSPORTURILOR ȘI INFRASTRUCTURII

- [REDACTED], nr. dosar 28188/27.08.2025 - întrucât formularul F2 - Declarație pe propria răspundere din dosarul de candidatură nu corespunde cu formularul F2 aferent procedurii de selecție pentru C.N. Compania Națională Administrația Canalelor Navigabile S.A. atașat anunțului publicat în data de 01.08.2025.
- [REDACTED], nr. dosar 28038/26.08.2025 - întrucât formularele F1, F3 și F4 existente la dosarul de candidatură sunt completate pentru societatea MIDIA GREEN ENERGY S.A. și nu pentru Compania Națională Administrația Canalelor Navigabile S.A.

Comisia de selecție și nominalizare a întocmit **Lista lungă** care este formată dintr-un număr de 18 candidați, conform tabelului de mai jos:

Nr. crt.	Nume Prenume candidat	Nr. dosar depus la registratura MTI	Post pentru care candidează
1.	[REDACTED]	26483/12.08.2025	B,C
2.	[REDACTED]	27739/22.08.2025	B,C
3.	[REDACTED]	27884/25.08.2025	A,C
4.	[REDACTED]	28094/26.08.2025 28094/01.09.2025 (completare dosar)	C
5.	[REDACTED] [REDACTED]	28198/27.08.2025	B,C
6.	[REDACTED]	28428/28.08.2025	C
7.	[REDACTED]	28429/28.08.2025	B,C
8.	[REDACTED]	28469/29.08.2025	B
9.	[REDACTED]	28497/29.08.2025	B
10.	[REDACTED]	28502/29.08.2025	A,B,C
11.	[REDACTED]	28542/29.08.2025	B,C
12.	[REDACTED]	28564/01.09.2025	C
13.	[REDACTED]	28607/01.09.2025	B,C
14.	[REDACTED]	28608/01.09.2025	C
15.	[REDACTED]	28631/01.09.2025	C
16.	[REDACTED]	28694/01.09.2025	B,C



17.	[REDACTED]	28735/01.09.2025	C
18.	[REDACTED]	28739/01.09.2025	A,B,C

În data de 19.09.2025 au fost transmise de către comisia de selecție și nominalizare, prin intermediul adresei instituționale a comisiei, informările privind deciziile de neinclușdere a candidaturilor pe lista lungă.

Ulterior emiterii avizului conform al AMEPIP, în cadrul ședinței, membrii Comisiei de selecție și nominalizare au analizat informațiile din dosarele de candidatură coroborate cu informațiile rezultate din adresa AMEPIP și au decis solicitarea de clarificări, în vederea stabilirii cu exactitate a îndeplinirii condițiilor de experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome și în specialitatea studiilor, după caz, pentru următorii candidați:

Nr. crt.	Nume prenume candidat	Număr dosar deșus la registratura MTI
1.	[REDACTED]	28429/28.08.2025
2.	[REDACTED]	28735/01.09.2025

În cadrul ședinței din data de 25.09.2025 comisia de selecție și nominalizare a reanalizat dosarele de candidat, precum și clarificările și informațiile suplimentare transmise de către candidații cărora li s-au solicitat clarificări și a stabilit, în unanimitate, respingerea din Lista lungă a următorilor candidați:

1. [REDACTED], nr. dosar 28735/01.09.2025 - întrucât nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute la art. 28 alin. (3) din OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia *“Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani”*.
2. [REDACTED], nr. dosar 27739/22.08.2025 - întrucât nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare conform căruia *“În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome”* și de asemenea nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute art. 28 alin. (3) din actul normativ mai sus



menționat, conform căruia *“Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani”*.

3. [REDACTED], nr. dosar 28469/29.08.2025 - întrucât nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare conform căruia *“În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome”*.

4. [REDACTED], nr. dosar 28564/01.09.2025 - întrucât nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute art. 28 alin. (3) din actul normativ mai sus menționat, conform căruia *“Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani”*.

5. [REDACTED], nr. dosar 28607/01.09.2025 - întrucât nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute art. 28 alin. (3) din actul normativ mai sus menționat, conform căruia *“Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani”*.

6. [REDACTED], nr. dosar 28094/26.08.2025 și 28094/01.09.2025 (completare) - întrucât nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare conform căruia *“În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome”*.

7. [REDACTED], nr. dosar 28502/29.08.2025 - pentru postul de administrator tip A - întrucât nu este îndeplinită condiția obligatorie prevăzută în Anunțul de selecție, pct. II. Condiții care trebuie întrunite de candidați aferente posturilor de administrator tip A *“să fie autorizat ca auditor financiar și să fie înregistrat în Registrul public electronic de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, din Spațiul economic european sau din Elveția sau să dețină experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovedită cu documente justificative”*.



8. [REDACTED], nr. dosar 28502/29.08.2025 - pentru postul de administrator tip B - întrucât din documentele depuse nu rezultă îndeplinirea cerinței obligatorii prevăzută în Anunțul de selecție, pct. II. Condiții care trebuie întrunite de candidați aferente posturilor de administrator tip B “să dețină competențe profesionale dovedite prin minimum 5 ani de experiență în administrarea sau managementul unor entități, persoane juridice ce desfășoară activități specifice sectorului transport naval, logistic, operare portuară, administrarea infrastructurii de transport naval sau competențe profesionale dovedite prin minimum 5 ani de experiență în cadrul autorităților administrației publice centrale sau locale ori instituțiilor publice, îndeplinind atribuții de conducere, reglementare sau control în domeniul naval”.

Totodată, Comisia de selecție și nominalizare a luat act de Nota nr. 20762/27.06.2025 a Direcției de Governanță Corporativă din cadrul Ministerului Transporturilor și Infrastructurii, aprobată de Ministrul Transporturilor și Infrastructurii prin care candidații [REDACTED] (28739/01.09.2025) și [REDACTED] (28542/29.08.2025) sunt recomandați să participe la procedura de selecție în calitatea fiecăruia dintre aceștia de funcționari publici.

În ședința din data de 22.10.2025, în urma analizei informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe Lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului consiliului pentru fiecare candidat, Comisia a acordat punctaj conform grilei de notare pentru criteriile de selecție, după cum urmează:



MINISTERUL TRANSPORTURILOR ȘI INFRASTRUCTURII

Criterii de selecție		Obligații(OB) sau Opțional (Opt)	Pondere	(28429/28.08.2025)	(28428/28.08.2025)	(28739/01.09.2025)	(26483/12.08.2025)	(28694/01.09.2025)	(28631/01.09.2025)	(27884/25.08.2025)	(28497/29.08.2025)	VALENTIN	(28198/27.08.2025)	(28608/01.09.2025)	(postul C)	(28502/29.08.2025)	(28542/29.08.2025)	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert																					
A. Competențe																					
Competențe specifice sectorului de activitate a întreprinderii publice																					
A1.1	Capacitatea de a înțelege și depăși provocările lanțurilor de aprovizionare prin utilizarea justă a legislației din domeniul naval	OB	1	4,20	3,40	3,40	4,60	2,80	3,20	3,40	3,60	3,40	3,40	3,00	3,80	3,40	3,40	42,20	42,20	60%	
A1.2	Capacitatea de a lua decizii strategice informate bazate pe înțelegerea și analiza fluctuațiilor cererii și ofertei, evoluției politicii tarifare, a rutelor comerciale și tendințelor globale în domeniul naval	OB	1	4,40	3,00	4,00	4,80	2,40	4,40	4,00	4,40	4,00	4,00	2,80	3,60	4,40	4,40	46,20	46,20	80%	
A1.3	Capacitatea de a înțelege necesitatea și de a facilita realizarea investițiilor necesare întreprinderii pentru a permite atingerea obiectivelor strategice ale acesteia	OB	1	4,20	3,40	4,40	4,80	2,60	4,00	4,00	4,40	4,00	4,00	3,40	4,00	4,00	4,00	47,20	47,20	80%	
A1.4	Capacitatea de a optimiza performanța financiară a întreprinderii publice și a lua decizii strategice informate prin analize financiare bazate pe înțelegerea modelelor de afaceri din domeniul naval	OB	1	4,00	3,60	4,20	4,40	2,80	3,20	3,60	3,60	3,40	3,40	3,00	3,40	4,00	4,00	43,20	43,20	60%	
A1.5	Capacitatea de a elaborare strategii pe termen lung care să fie orientate spre profitabilitate, sustenabilitate, reziliență și adaptabilitate la schimbările din domeniul naval	OB	1	3,80	3,40	4,00	4,40	2,80	3,40	3,60	3,60	3,40	3,40	3,00	3,40	3,80	3,80	42,60	42,60	60%	
A1.6	Capacitatea de a gestiona riscurile specifice operaționale, de reglementare și cele asociate fluctuațiilor pieței de transport	OB	1	4,20	3,60	3,40	4,80	2,60	3,80	3,80	3,60	3,40	3,40	3,40	3,60	3,80	3,80	44,00	44,00	60%	
A1.7	Capacitatea de a contribui semnificativ la identificarea, integrarea și depășirea constrângerilor operaționale, tehnice sau financiare specifice unui operator portuar	OB	1	4,40	3,40	3,80	4,80	2,40	3,80	3,80	4,00	3,40	3,40	3,40	4,00	4,00	3,40	44,60	44,60	60%	



MINISTERUL TRANSPORTURILOR ȘI INFRASTRUCTURII

Criterii de selecție		Optațional(OB) sau Obligat(OB)	Pondere	(28429/28.08.2025)	(28428/28.08.2025)	(28739/01.09.2025)	(26483/12.08.2025)	(28694/01.09.2025)	(28631/01.09.2025)	(27884/25.08.2025)	(28497/29.08.2025)	VALENTIN (28198/27.08.2025)	(28608/01.09.2025)	(postul C) (28502/29.08.2025)	(28542/29.08.2025)	Total	Total ponderat	Pondere minimă colectiv	Pondere curentă colectiv
A1.8	Capacitatea de a negocia elemente ale colaborării societății cu partenerii sociali, autorități, parteneri de afaceri naționali și internaționali	OB	1	4,40	3,00	3,80	4,60	2,60	3,80	4,20	3,60	3,40	3,40	4,20	3,80	44,80	44,80	60%	
Competențe profesionale de importanță strategică																			
B2.1	Capacitatea de a dezvolta și implementa o viziune pe termen lung, stabilind obiective clare, identificând resursele necesare și evaluând oportunitățile și riscurile pentru a ghida întreprinderea publică către succes	OB	0,75	4,20	3,20	3,80	4,60	2,80	3,80	4,40	3,60	3,40	3,60	3,80	3,60	44,80	33,60	60%	
B2.2	Capacitatea de a influența, inspira și ghida întreprinderea publică către atingerea obiectivelor comune, prin stabilirea unei viziuni clare, dezvoltarea unui mediu colaborativ și motivarea membrilor echipei pentru a-și atinge potențialul maxim	OB	0,75	3,80	3,60	3,80	4,40	2,60	3,60	4,20	3,60	3,40	3,20	3,80	3,60	43,60	32,70	60%	
B2.3	Capacitatea de a organiza și reorganiza procesele întreprinderilor publice	OB	0,75	4,00	3,20	3,60	4,20	2,80	3,60	4,40	3,60	3,40	3,20	3,80	3,80	43,60	32,70	60%	
B2.4	Capacitatea de a planifica, gestiona și controla resursele financiare ale întreprinderii publice prin utilizarea bugetelor ca instrument principal pentru a ghida deciziile și activitățile operaționale	OB	0,75	4,00	3,40	3,80	4,80	2,80	3,80	4,60	3,60	3,40	3,60	4,20	3,80	45,80	34,35	60%	
B2.5	Capacitatea de a supraveghea politicile de identificare, atragere, dezvoltare și reținere angajați cu potențial ridicat și competențe esențiale pentru succesul întreprinderii publice	OB	0,75	4,00	3,40	3,60	4,80	2,60	3,80	4,40	3,80	3,40	3,40	4,20	3,80	45,20	33,90	60%	
B2.6	Capacitatea de a integra tehnologiile digitale în procesele, cultura și operațiunile întreprinderii publice, cu scopul de a îmbunătăți eficiența, performanța și adaptabilitatea acesteia la schimbările din mediul de afaceri	OB	0,75	4,20	3,40	3,80	4,60	2,60	3,80	4,40	3,60	3,40	3,40	4,20	3,80	45,20	33,90	60%	
B2.7	Capacitatea de a identifica, evalua, și gestiona riscurile care ar putea afecta obiectivele întreprinderii publice	OB	0,75	4,20	3,60	3,80	4,60	2,80	3,80	4,40	3,60	3,40	3,60	4,00	3,80	45,60	34,20	60%	



MINISTERUL TRANSPORTURILOR ȘI INFRASTRUCTURII

Criterii de selecție		Pondere	(28429/28.08.2025)	(28428/28.08.2025)	(28739/01.09.2025)	(26483/12.08.2025)	(28694/01.09.2025)	(28631/01.09.2025)	(27884/25.08.2025)	(28497/29.08.2025)	VALENTIN (28198/27.08.2025)	(28608/01.09.2025)	(postul C) (28502/29.08.2025)	(28542/29.08.2025)	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
B2.8	Capacitatea de a planifica, întreține, monitoriza și optimiza utilizarea activelor conconante întreprinderii publice pe întregul lor ciclu de viață, cu scopul de a maximiza valoarea acestora și a sprijini obiectivele organizatoriale	OB 1	4,20	3,60	3,80	4,60	3,00	3,80	4,60	4,00	3,40	3,40	4,00	3,80	46,20	46,20	60%	
B2.9	Capacitatea de acesare de fonduri externe nerambursabile și obținere de finanțări de la instituții financiar bancare	OB 1	4,25	3,25	3,50	4,75	2,75	3,50	4,50	4,00	3,00	3,25	4,25	3,25	44,25	44,25	60%	
Competențe de guvernare corporativă																		
C3.1	Management prin obiective	OB 75	3,80	3,00	3,40	4,20	2,60	3,20	3,80	3,60	3,00	3,00	3,80	3,60	41	30,75	60%	
C3.2	Raportare și transparență	OB 75	3,80	3,40	3,40	4,20	2,60	3,20	3,80	3,80	3,00	3,00	3,80	3,60	41,6	31,2	60%	
C3.3	Dialogul social	OB 75	4,20	3,40	3,40	4,60	2,60	3,20	3,80	3,80	3,00	3,40	3,80	4,00	43,2	32,4	60%	
C3.4	Managementul performanței	OB 75	3,80	3,40	3,40	4,20	2,60	3,20	3,80	3,40	3,00	3,40	3,80	3,80	41,8	31,3	60%	
C3.5	Bune practici în domeniul guvernării corporative	OB 75	3,80	3,40	3,60	4,20	2,60	3,20	3,80	3,40	3,00	3,20	3,80	3,80	41,8	31,3	60%	
Competențe sociale și personale																		
D4.1	Capacitatea de a lucra în echipă în cadrul Consiliului de Administrație	OB 5															60%	
D4.2	Capacitatea de a gestiona conflicte	OB 5															60%	
D4.3	Capacitatea de a se adapta la schimbările din mediul de afaceri	OB 5															60%	
Experiență pe plan local și internațional																		
E5.1	Experiență în relația cu autoritățile publice și de reglementare din domeniul de activitate al întreprinderii publice	OB 1	4,80	3,00	4,40	5,00	2,40	3,00	2,80	4,80	4,60	3,00	3,80	3,80	45,4	45,4	60%	
E5.2	Experiență în formarea, coordonarea și dezvoltarea echipelor/colectivelor de personal și planificarea succesiunii în cadrul acestora	OB 1	4,60	3,60	4,40	5,00	2,60	3,00	4,20	4,00	4,60	3,00	3,80	4,80	47,6	47,6	60%	



MINISTERUL TRANSPORTURILOR ȘI INFRASTRUCTURII

Criterii de selecție		Optional(OB) sau Pondere	(28429/28.08.2025)	(28428/28.08.2025)	(28739/01.09.2025)	(26483/12.08.2025)	(28694/01.09.2025)	(28631/01.09.2025)	(27884/25.08.2025)	(28497/29.08.2025)	VALENTIN (28198/27.08.2025)	(28608/01.09.2025)	(postul C) (28502/29.08.2025)	(28542/29.08.2025)	Total	Total ponderat	Frag minim colectiv	Frag curent colectiv
E5.3	Experiență în domeniul contabilității și auditului statutar	Opt.	1,80	5,00	5,00	1,60	3,00	1,40	5,00	1,40	1,40	3,00	3,80	1,60	34	34		
E5.4	Experiență în managementul riscului	Opt.	4,80	2,40	3,80	4,60	2,80	2,80	3,80	2,60	3,80	3,20	4,20	3,00	41,8	41,8		
E5.5	Experiență în domeniul economic, financiar, juridic	Opt.	1,60	5,00	5,00	2,20	2,80	1,80	5,00	1,60	1,60	2,60	4,40	2,20	35,8	35,8		
E5.6	Experiență în relația cu instituțiile europene din domeniul de activitate al întreprinderii publice	Opt.	5,00	1,80	3,80	5,00	4,00	4,00	4,00	5,00	4,60	1,60	5,00	4,20	48	48		
E5.7	Experiență în realizarea unor investiții sau proiecte în domeniul de activitate al întreprinderii publice	OB.	4,80	1,60	4,20	5,00	3,80	4,00	1,60	4,80	4,80	1,60	5,00	4,40	45,6	45,6	60%	60%
Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice (grupă de competențe aplicabile doar funcționarilor publici sau altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice)																		
F6.1	Capacitatea de a lua decizii strategice	OB	1	3,00	3,00	3,60	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,60	37,8	37,8	60%	60%
F6.2	Capacitatea de a colabora interinstituțional	OB	1	3,00	3,00	3,60	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,60	37,8	37,8	60%	60%
F6.3	Capacitatea de a elabora proiecte de acte normative și de legi, specifice domeniului de activitate al Companiei Naționale Administrația Canalelor Navigabile S.A., de a analiza și transpune în strategii actele normative și politicile publice din domeniul de activitate al I.P.	OB	1	4,40	3,00	4,00	3,00	5,00	3,00	4,00	3,00	3,00	3,00	4,00	43	43	60%	60%
Aliniere cu scrisoarea de așteptări																		
G7.1	Capacitatea de a prezenta, în declarația de intenție, obiectivele specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1												0	0	60%	60%
G7.2	Capacitatea de a prezenta, în declarația de intenție, profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1												0	0	60%	60%
G7.3	Capacitatea de a formula, în declarația de intenție, aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă	OB	1														60%	60%



MINISTERUL TRANSPORTURILOR ȘI INFRASTRUCTURII

Criterii de selecție		Optional (Opt)	Pondere	(28429/28.08.2025)	(28428/28.08.2025)	(28739/01.09.2025)	(26483/12.08.2025)	(28694/01.09.2025)	(28631/01.09.2025)	(27884/25.08.2025)	(28497/29.08.2025)	VALENTIN	(28198/27.08.2025)	(28608/01.09.2025)	(postul C)	(28502/29.08.2025)	(28542/29.08.2025)	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
	Întreprinderea în corelare cu contextul acesteia																				
G7.4	Capacitatea de a formula, în declarația de intenție, obiective care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională a întreprinderii publice	OB	1																	60%	
G7.5	Capacitatea de a formula, în declarația de intenție, obiective care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară a întreprinderii publice	OB	1																	60%	
G7.6	Capacitatea de a formula, în declarația de intenție, obiective care răspund așteptărilor referitoare la rentabilitatea întreprinderii publice	OB	1																	60%	
G7.7	Capacitatea de a formula, în declarația de intenție, obiective care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor întreprinderii publice	OB	1																	60%	
G7.8	Capacitatea de a formula, în declarația de intenție, obiective care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1																	60%	
G7.9	Capacitatea de a formula, în declarația de intenție, obiective care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor întreprinderii publice	OB	1																	60%	
G7.10	Capacitatea de a formula, în declarația de intenție, obiective care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernancei corporative	OB	1																	60%	
G7.11	Capacitatea de a propune, în declarația de intenție, indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	OB	1																	60%	



MINISTERUL TRANSPORTURILOR ȘI INFRASTRUCTURII

Criterii de selecție		Opțional(OB) sau Obligatoriu(OB)	Pondere	(28429/28.08.2025)	(28428/28.08.2025)	(28739/01.09.2025)	(26483/12.08.2025)	(28694/01.09.2025)	(28631/01.09.2025)	(27884/25.08.2025)	(28497/29.08.2025)	VALENTIN (28198/27.08.2025)	(28608/01.09.2025)	(postul C) (28502/29.08.2025)	(28542/29.08.2025)	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
G7.12	Capacitatea de a prezenta, în declarația de intenție, realist și comprehensiv, tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminarea acestora	OB	1															60%	
B. Trăsături																			
T1	Reputație personală și profesională	OB	0,1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	6	60%	
T2	Integritate	OB	0,1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	6	60%	
T3	Independență	OB	0,1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	6	60%	
T4	Expunere politică	OB	0,1	3	3	5	3	5	3	5	5	5	5	5	5	52	5,2	20%	
T5	Abități de comunicare interpersonală	OB	0,1															60%	
T6	Viziune	OB	0,1															60%	
T7	Orientare către rezultate	OB	0,1															60%	
T8	Capacitate de sinteză	OB	0,1															60%	
C. Alte criterii																			
U1	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	60	100%	
U2	Înscrieri în cazierul fiscal și judiciar	OB	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	60	100%	
U3	Criterii de gen	OB	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60	60	100%	
U4	Capacitatea de a identifica, evalua și gestiona riscurile operaționale, tehnice și de reglementare specifice administrării canalelor navigabile.	OB	1	4	3	4	4,8	2,4	4	3,4	4	4	2,8	3,2	4,2	43,8	43,8	80%	



MINISTERUL TRANSPORTURILOR ȘI INFRASTRUCTURII

Urmare a alocării punctajului, Comisia de selecție și nominalizare a constatat că [REDACTED] (28428/28.08.2025), [REDACTED] (28694/01.09.2025), [REDACTED] (27884/25.08.2025), [REDACTED] (28608/01.09.2025), [REDACTED] (28502/29.08.2025) nu au obținut punctajul minim pentru unele dintre criteriile de selecție obligatorii, conform matricei de punctaj, fiind astfel respinși din Lista Lungă, informând candidații în acest sens.

De asemenea, Comisia de selecție și nominalizare a stabilit Lista scurtă a candidaților pentru fiecare post de membru în Consiliul de administrație al C.N. A.C.N. S.A, după cum urmează:

3.3. Lista scurtă de candidați

pentru ADMINISTRATOR tip A (1 post):

NR. CRT.	NUME ȘI PRENUME, NUMĂR DOSAR	PUNCTAJ	PUNCTAJ PONDERAT
1.	[REDACTED] (28739/ 01.09.2025)	173,50	144,65

pentru ADMINISTRATOR tip B (cel puțin 2 posturi):

NR. CRT.	NUME ȘI PRENUME, NUMĂR DOSAR	PUNCTAJ	PUNCTAJ PONDERAT
1.	[REDACTED] (26483/12.08.2025)	190,75	161,20
2.	[REDACTED] (28429/28.08.2025)	177,65	149,50
3.	[REDACTED] (28739/01.09.2025)	173,50	144,65
4.	[REDACTED] (28542/29.08.2025)	168,05	138,80
5.	[REDACTED] (28497/29.08.2025)	166,00	137,15
6.	[REDACTED] (28198/27.08.2025)	160,00	132,30

pentru ADMINISTRATOR tip C (cel mult 4 posturi):

NR. CRT.	NUME ȘI PRENUME, NUMĂR DOSAR	PUNCTAJ	PUNCTAJ PONDERAT
1.	[REDACTED] (26483/12.08.2025)	190,75	161,20
2.	[REDACTED] (28429/28.08.2025)	177,65	149,50
3.	[REDACTED] (28739/01.09.2025)	173,50	144,65
4.	[REDACTED] (28542/29.08.2025)	168,05	138,80
5.	[REDACTED] (28198/27.08.2025)	160,00	132,30



MINISTERUL TRANSPORTURILOR ȘI INFRASTRUCTURII

6.	[REDACTED] (28631/01.09.2025)	155,50	128,75
----	----------------------------------	--------	--------

În data de 22.10.2025 Comisia de selecție și nominalizare a informat candidații care au fost incluși pe Lista scurtă, prin email transmis de la adresa instituțională a comisiei și a solicitat depunerea Declarației de intenție, în termenul legal de 15 zile de la data comunicării, respectiv până la data de 06.11.2025, ora 16.30.

Următorii candidați au depus declarațiile de intenție în termenul stabilit, în format letric, la registratura Ministerului Transporturilor și Infrastructurii și în format online, pe adresa de email a comisiei de selecție și nominalizare:

Nume prenume candidat	Nr. dosar candidat	Nr. înregistrare MTI Declarație de intenție
[REDACTED]	28429/28.08.2025	36527/30.10.2025
[REDACTED]	28739/01.09.2025	36703/03.11.2025
[REDACTED]	28497/29.08.2025	36777/03.11.2025
[REDACTED]	26483/12.08.2025	37114/05.11.2025
[REDACTED]	28198/27.08.2025	37214/05.11.2025
[REDACTED]	28542/29.08.2025	37222/05.11.2025
[REDACTED]	28631/01.09.2025	37398/06.11.2025

În ședința din data de 04.11.2025, Comisia de selecție și nominalizare a stabilit calendarul pentru perioada următoare în vederea susținerii interviurilor de către candidații înscriși pe Lista scurtă pentru ocuparea postului de membru în Consiliul de administrație al C.N. A.C.N. SA, stabilind data interviului 07.11.2025 și intervalele orare pentru desfășurarea acestora, după cum urmează:

Nr. Dosar Candidat	Programare
28542/29.08.2025	Ora 9.00
28739/01.09.2025	Ora 9.40
28497/29.08.2025	Ora 10.20
28631/01.09.2025	Ora 11.00
28429/28.08.2025	Ora 11.40
28198/27.08.2025	Ora 12.20
26483/12.08.2025	Ora 13.00

În data de 05.11.2025, candidații aflați în Lista scurtă au fost informați, prin email transmis de la adresa instituțională a comisiei, cu privire la programarea pentru susținerea interviului din cadrul selecției finale a candidaților. De asemenea programarea interviurilor a fost afișată pe pagina de internet a M.T.I. la adresa:

<https://www.mt.ro/strategia-in-transporturi/managementul-companiilor-si-privatizare/guvernanta-corporativa/anunturi>



Comisia de selecție și nominalizare a analizat declarațiile de intenție depuse în format letric în termenul stabilit, integrând rezultatele analizei în evaluarea candidaților, după cum urmează:

Criterii de selecție		Obligatorii (OB) sau Opțional (Opt)	Pondere	(28429/28.08.2025)	(28739/01.09.2025)	(26483/12.08.2025)	(28631/01.09.2025)	(28497/29.08.2025)	(28198/27.08.2025)	(28542/29.08.2025)	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
Aliniere cu scrisoarea de așteptări														
G7.1	Capacitatea de a prezenta, în declarația de intenție, obiectivele specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1	5,00	4,60	5,00	5,00	4,60	3,80	4,20	32,2	32,2	60%	
G7.2	Capacitatea de a prezenta, în declarația de intenție, profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1	4,20	4,20	4,80	4,20	4,60	3,80	4,20	30	30	60%	
G7.3	Capacitatea de a formula, în declarația de intenție, aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	OB	1	4,40	4,80	5,00	5,00	4,60	3,80	4,20	31,8	31,8	60%	
G7.4	Capacitatea de a formula, în declarația de intenție, obiective care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională a întreprinderii publice	OB	1	5,00	4,80	5,00	5,00	4,60	3,00	3,80	31,2	31,2	60%	
G7.5	Capacitatea de a formula, în declarația de intenție, obiective care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară a întreprinderii publice	OB	1	5,00	5,00	5,00	5,00	4,60	4,00	4,40	33	33	60%	
G7.6	Capacitatea de a formula, în declarația de intenție, obiective care răspund așteptărilor referitoare la rentabilitatea întreprinderii publice	OB	1	4,20	4,60	5,00	4,20	4,00	3,80	4,20	30	30	60%	
G7.7	Capacitatea de a formula, în declarația de intenție, obiective care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor întreprinderii publice	OB	1	4,20	4,20	4,80	4,20	4,00	3,00	4,20	28,6	28,6	60%	
G7.8	Capacitatea de a formula, în declarația de intenție, obiective care răspund așteptărilor referitoare la politica de	OB	1	5,00	5,00	5,00	4,20	4,00	3,00	3,40	29,6	29,6	60%	



MINISTERUL TRANSPORTURILOR ȘI INFRASTRUCTURII

Criterii de selecție	Obligatorii (OB) sau Opțional (Oia)	Pondere	Punctaj								Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv	
			(28429/28.08.2025)	(28739/01.09.2025)	(26483/12.08.2025)	(28631/01.09.2025)	(28497/29.08.2025)	(28198/27.08.2025)	(28542/29.08.2025)						
investiții aplicabilă întreprinderii publice															
G7.9 Capacitatea de a formula, în declarația de intenție, obiective care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor întreprinderii publice	OB	1	5,00	5,00	5,00	4,20	4,20	3,00	4,20	30,6	30,6	60%			
G7.10 Capacitatea de a formula, în declarația de intenție, obiective care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și governanței corporative	OB	1	4,20	4,20	4,80	4,20	4,00	3,00	4,20	28,6	28,6	60%			
G7.11 Capacitatea de a propune, în declarația de intenție, indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	OB	1	4,20	4,60	5,00	4,20	4,00	3,00	3,80	28,8	28,8	60%			
G7.12 Capacitatea de a prezenta, în declarația de intenție, realist și comprehensiv, tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propușe și planul de acțiuni de reducere/eliminarea a acestora	OB	1	4,20	4,20	4,80	4,20	4,00	3,00	3,80	28,2	28,2	60%			

Comisia de selecție și nominalizare a desfășurat etapa interviului și a integrat rezultatele acestei etape în evaluarea candidaților, alocând punctaj conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului consiliului, după cum urmează:



MINISTERUL TRANSPORTURILOR ȘI INFRASTRUCTURII

Criterii de selecție		Optional (OB) sau Obligatorii (Opt)	Pondere	(28429/28.08.2025)	(28739/01.09.2025)	(26483/12.08.2025)	(28631/01.09.2025)	(28497/29.08.2025)	(28198/27.08.2025)	(28542/29.08.2025)	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert														
A. Competențe														
Competențe specifice sectorului de activitate a întreprinderii publice														
A1.1	Capacitatea de a înțelege și depăși provocările lanțurilor de aprovizionare prin utilizarea justă a legislației din domeniul naval	OB	1	4,20	3,40	4,60	3,20	3,60	3,40	3,40	25,80	25,80	60%	74%
A1.2	Capacitatea de a lua decizii strategice informate bazate pe înțelegerea și analiza fluctuațiilor cererii și ofertei, evoluției politicii tarifare, a rutelor comerciale și tendințelor globale în domeniul naval	OB	1	4,40	4,00	4,80	4,40	4,40	4,00	4,40	30,40	30,40	80%	87%
A1.3	Capacitatea de a înțelege necesitatea și de a facilita realizarea investițiilor necesare întreprinderii pentru a permite atingerea obiectivelor strategice ale acesteia	OB	1	4,20	4,40	4,80	4,00	4,40	4,00	4,00	29,80	29,80	80%	85%
A1.4	Capacitatea de a optimiza performanța financiară a întreprinderii publice și a lua decizii strategice informate prin analize financiare bazate pe înțelegerea modelelor de afaceri din domeniul naval	OB	1	4,00	4,20	4,40	3,20	3,60	3,40	4,00	26,80	26,80	60%	77%
A1.5	Capacitatea de a elaborare strategii pe termen lung care să fie orientate spre profitabilitate, sustenabilitate, reziliență și adaptabilitate la schimbările din domeniul naval	OB	1	3,80	4,00	4,40	3,40	3,60	3,40	3,80	26,40	26,40	60%	75%
A1.6	Capacitatea de a gestiona riscurile specifice operaționale, de reglementare și cele asociate fluctuațiilor pieței de transport	OB	1	4,20	3,40	4,80	3,80	3,60	3,40	3,80	27,00	27,00	60%	77%
A1.7	Capacitatea de a contribui semnificativ la identificarea, integrarea și depășirea constrângerilor operaționale, tehnice sau financiare specifice unui operator portuar	OB	1	4,40	3,80	4,80	3,80	4,00	3,40	3,40	27,60	27,60	60%	79%



MINISTERUL TRANSPORTURILOR ȘI INFRASTRUCTURII

Criterii de selecție		Opțional (OB) sau Obligatoriu (OBL)	Pondere	(28429/28.08.2025)	(28739/01.09.2025)	(26483/12.08.2025)	(28631/01.09.2025)	(28497/29.08.2025)	(28198/27.08.2025)	(28542/29.08.2025)	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
A1.8	Capacitatea de a negocia elemente ale colaborării societății cu partenerii sociali, autorități, parteneri de afaceri naționali și internaționali	OB	1	4,40	3,80	4,60	3,80	3,60	3,40	3,80	27,40	27,40	60%	78%
Competențe profesionale de importanță strategică														
B2.1	Capacitatea de a dezvolta și implementa o viziune pe termen lung, stabilind obiective clare, identificând resursele necesare și evaluând oportunitățile și riscurile pentru a ghida întreprinderea publică către succes	OB	0,8	4,20	3,60	4,60	3,80	3,60	3,40	3,60	26,80	20,10	60%	77%
B2.2	Capacitatea de a influența, inspira și ghida întreprinderea publică către atingerea obiectivelor comune, prin stabilirea unei viziuni clare, dezvoltarea unui mediu colaborativ și motivarea membrilor echipei pentru a-și atinge potențialul maxim	OB	0,8	4,00	4,00	4,60	3,80	3,80	3,40	3,60	27,20	20,40	60%	78%
B2.3	Capacitatea de a organiza și reorganiza procesele întreprinderilor publice	OB	0,8	3,80	3,40	4,20	3,40	3,40	3,40	3,80	25,40	19,05	60%	73%
B2.4	Capacitatea de a planifica, gestiona și controla resursele financiare ale întreprinderii publice prin utilizarea bugetelor ca instrument principal pentru a ghida deciziile și activitățile operaționale	OB	0,8	4,00	4,00	4,60	3,80	3,80	3,40	3,80	27,40	20,55	60%	78%
B2.5	Capacitatea de a supraveghea politicile de identificare, atragere, dezvoltare și reținere angajați cu potențial ridicat și competențe esențiale pentru succesul întreprinderii publice	OB	0,8	4,00	3,40	4,80	3,80	3,60	3,40	3,80	26,80	20,10	60%	77%
B2.6	Capacitatea de a integra tehnologiile digitale în procesele, cultura și operațiunile întreprinderii publice, cu scopul de a îmbunătăți eficiența, performanța și adaptabilitatea acesteia la schimbările din mediul de afaceri	OB	0,8	4,20	3,80	4,60	3,80	3,80	3,40	3,80	27,40	20,55	60%	78%
B2.7	Capacitatea de a identifica, evalua, și gestiona riscurile care ar putea afecta obiectivele întreprinderii publice	OB	0,8	4,20	3,80	4,60	3,80	3,40	3,40	3,80	27,00	20,25	60%	77%



MINISTERUL TRANSPORTURILOR ȘI INFRASTRUCTURII

Criterii de selecție		Opțional (Ob) sau	Pondere	(28429/28.08.2025)	(28739/01.09.2025)	(26483/12.08.2025)	(28631/01.09.2025)	(28497/29.08.2025)	(28198/27.08.2025)	(28542/29.08.2025)	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
B2.8	Capacitatea de a planifica, întreține, monitoriza și optimiza utilizarea activelor concesionate întreprinderii publice pe întregul lor ciclu de viață, cu scopul de a maximiza valoarea acestora și a sprijini obiectivele organizaționale	OB	1	4,40	3,80	4,60	3,80	4,00	3,40	3,80	27,80	27,80	60%	79%
B2.9	Capacitatea de a accesa de fonduri externe nerambursabile și obținere de finanțări de la instituții financiare bancare	OB	1	4,00	3,80	4,80	3,60	4,00	3,20	3,40	26,80	26,80	60%	77%
Competențe de guvernare corporativă														
C3.1	Management prin obiective	OB	0,8	3,80	3,40	4,20	3,40	3,60	3,00	3,80	25,2	18,9	60%	72%
C3.2	Raportare și transparență	OB	0,8	3,80	3,40	4,20	3,40	3,80	3,00	3,80	25,4	19,05	60%	73%
C3.3	Dialogul social	OB	0,8	4,20	3,40	4,60	3,40	3,80	3,00	4,00	26,4	19,8	60%	75%
C3.4	Managementul performanței	OB	0,8	3,80	3,40	4,20	3,40	3,40	3,00	4,00	25,2	18,9	60%	72%
C3.5	Bune practici în domeniul guvernării corporative	OB	0,8	3,80	3,60	4,20	3,40	3,40	3,00	4,00	25,4	19,05	60%	73%
Competențe sociale și personale														
D4.1	Capacitatea de a lucra în echipă în cadrul Consiliului de Administrație	OB	0,5	4,60	5,00	5,00	5,00	4,60	4,80	5,00	34	17	60%	97%
D4.2	Capacitatea de a gestiona conflicte	OB	0,5	4,80	4,60	5,00	4,40	4,20	4,20	4,00	31,2	15,6	60%	89%
D4.3	Capacitatea de a se adapta la schimbările din mediul de afaceri	OB	0,5	4,00	4,20	4,60	4,20	4,20	4,20	4,00	29,4	14,7	60%	84%
Experiență pe plan local și internațional														
E5.1	Experiență în relația cu autoritățile publice și de reglementare din domeniul de activitate al întreprinderii publice	OB.	1	4,80	4,40	5,00	3,00	4,80	4,60	4,20	30,8	30,8	60%	88%
E5.2	Experiență în formarea, coordonarea și dezvoltarea echipelor/colectivelor de personal și planificarea succesului în cadrul acestora	OB.	1	4,60	4,40	5,00	3,00	4,00	4,60	4,80	30,4	30,4	60%	87%
E5.3	Experiență în domeniul contabilității și auditului statutar	Opt.	1	1,80	5,00	1,60	1,40	1,40	1,40	1,60	14,2	14,2		



MINISTERUL TRANSPORTURILOR ȘI INFRASTRUCTURII

Criterii de selecție		Obșigatori (OB) sau Opționali (Opt)	Pondere	(28429/28.08.2025)	(28739/01.09.2025)	(26483/12.08.2025)	(28631/01.09.2025)	(28497/29.08.2025)	(28198/27.08.2025)	(28542/29.08.2025)	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
E5.4	Experiență în managementul riscului	Opt.	1	4,80	3,80	4,60	2,80	2,60	3,80	3,00	25,4	25,4		
E5.5	Experiență în domeniul economic, financiar, juridic	Opt.	1	1,60	5,00	2,20	1,80	1,60	1,60	2,20	16	16		
E5.6	Experiență în relația cu instituțiile europene din domeniul de activitate al întreprinderii publice	Opt.	1	5,00	3,80	5,00	4,00	5,00	4,60	4,20	31,6	31,6		
E5.7	Experiență în realizarea unor investiții sau proiecte în domeniul de activitate al întreprinderii publice	OB.	1	4,80	4,20	5,00	4,00	4,80	4,80	4,40	32	32	60%	91%
Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice (grupă de competențe aplicabile doar funcționarilor publici sau altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice)														
F6.1	Capacitatea de a lua decizii strategice	OB	1	3,00	3,60	3,60	3,00	3,00	3,00	3,60	22,8	22,8	60%	65%
F6.2	Capacitatea de a colabora interinstituțional	OB	1	3,00	3,60	3,60	3,20	3,00	3,00	3,60	23	23	60%	66%
F6.3	Capacitatea de a elabora proiecte de acte normative și de legi, specifice domeniului de activitate al Companiei Naționale Administrația Canalelor Navigabile S.A., de a analiza și transpune în strategii actele normative și politicile publice din domeniul de activitate al I.P.	OB	1	4,40	4,00	3,60	5,00	4,00	3,00	4,00	28	28	60%	80%
Aliniere cu scrisoarea de așteptări														
G7.1	Capacitatea de a prezenta, în declarația de intenție, obiectivele specifice, măsurabile, care pot fi atinse/realizabile, relevante pentru societate și care sunt încadrate în timp, pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1	5,00	4,60	5,00	5,00	4,60	3,80	4,20	32,2	32,2	60%	92%
G7.2	Capacitatea de a prezenta, în declarația de intenție, profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1	4,20	4,20	4,80	4,20	4,60	3,80	4,20	30	30	60%	86%
G7.3	Capacitatea de a formula, în declarația de intenție, aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	OB	1	4,40	4,80	5,00	5,00	4,60	3,80	4,20	31,8	31,8	60%	91%



MINISTERUL TRANSPORTURILOR ȘI INFRASTRUCTURII

Criterii de selecție		Obșigatori (OB) sau Opțional (Opt)	Pondere	(28429/28.08.2025)	(28739/01.09.2025)	(26483/12.08.2025)	(28631/01.09.2025)	(28497/29.08.2025)	(28198/27.08.2025)	(28542/29.08.2025)	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
G7.4	Capacitatea de a formula, în declarația de intenție, obiective care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională a întreprinderii publice	OB	1	5,00	4,80	5,00	5,00	4,60	3,00	3,80	31,2	31,2	60%	89%
G7.5	Capacitatea de a formula, în declarația de intenție, obiective care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară a întreprinderii publice	OB	1	5,00	5,00	5,00	5,00	4,60	4,00	4,40	33	33	60%	94%
G7.6	Capacitatea de a formula, în declarația de intenție, obiective care răspund așteptărilor referitoare la rentabilitatea întreprinderii publice	OB	1	4,20	4,60	5,00	4,20	4,00	3,80	4,20	30	30	60%	86%
G7.7	Capacitatea de a formula, în declarația de intenție, obiective care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor întreprinderii publice	OB	1	4,20	4,20	4,80	4,20	4,00	3,00	4,20	28,6	28,6	60%	82%
G7.8	Capacitatea de a formula, în declarația de intenție, obiective care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	5,00	5,00	5,00	4,20	4,00	3,00	3,40	29,6	29,6	60%	85%
G7.9	Capacitatea de a formula, în declarația de intenție, obiective care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor întreprinderii publice	OB	1	5,00	5,00	5,00	4,20	4,20	3,00	4,20	30,6	30,6	60%	87%
G7.10	Capacitatea de a formula, în declarația de intenție, obiective care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernantei corporative	OB	1	4,20	4,20	4,80	4,20	4,00	3,00	4,20	28,6	28,6	60%	82%
G7.11	Capacitatea de a propune, în declarația de intenție, indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	OB	1	4,20	4,60	5,00	4,20	4,00	3,00	3,80	28,8	28,8	60%	82%
G7.12	Capacitatea de a prezenta, în declarația de intenție, realist și comprehensiv, tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminarea a acestora	OB	1	4,20	4,20	4,80	4,20	4,00	3,00	3,80	28,2	28,2	60%	81%
B. Trăsături														
T1	Reputație personală și profesională	OB	0,1	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	35	3,5	60%	100%



MINISTERUL TRANSPORTURILOR ȘI INFRASTRUCTURII

Criterii de selecție		Obligatori (OB) sau Opțional (Opt)	Pondere	(28429/28.08.2025)	(28739/01.09.2025)	(26483/12.08.2025)	(28631/01.09.2025)	(28497/29.08.2025)	(28198/27.08.2025)	(28542/29.08.2025)	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
T2	Integritate	OB	0,1	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	35	3,5	60%	100%
T3	Independență	OB	0,1	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	35	3,5	60%	100%
T4	Expunere politică	OB	0,1	3,00	5,00	3,00	3,00	5,00	5,00	5,00	29	2,9	20%	83%
T5	Abilități de comunicare interpersonală	OB	0,1	5,00	5,00	5,00	5,00	4,60	4,40	4,40	33,4	3,34	60%	95%
T6	Viziune	OB	0,1	4,60	4,20	5,00	4,80	4,00	3,20	3,60	29,4	2,94	60%	84%
T7	Orientare către rezultate	OB	0,1	4,20	4,00	4,80	4,80	4,00	3,20	4,00	29	2,9	60%	83%
T8	Capacitate de sinteză	OB	0,1	4,60	4,20	5,00	4,20	4,00	3,20	4,00	29,2	2,92	60%	83%
C. Alte criterii														
U1	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	35	35	100%	100%
U2	Înscrieri în cazierul fiscal și judiciar	OB	1	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	35	35	100%	100%
U3	Criterii de gen	OB	1	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	35	35	100%	100%
U4	Capacitatea de a identifica, evalua și gestiona riscurile operaționale, tehnice și de reglementare specifice administrării canalelor navigabile.	OB	1	4,00	4,00	4,80	4,00	4,00	4,00	4,20	29	29	80%	83%
U5	Capacitatea de integrare a viziunii strategice cu principiile de dezvoltare durabilă, inclusiv integrarea aspectelor de mediu	OB	1	4,40	4,00	4,40	4,20	4,20	4,00	4,00	29,2	29,2	80%	83%
U6	Capacitatea de a adopta noi tehnologii și soluții inovatoare pentru optimizarea operațiunilor și pentru a asigura modernizarea infrastructurii concesionate	OB	1	4,40	4,00	4,40	4,20	4,00	4,00	4,00	29	29	80%	83%



MINISTERUL TRANSPORTURILOR ȘI INFRASTRUCTURII

Criterii de selecție	Obligatori (OB) sau Opțional (Opt)	Pondere	(28429/28.08.2025)	(28739/01.09.2025)	(26483/12.08.2025)	(28631/01.09.2025)	(28497/29.08.2025)	(28198/27.08.2025)	(28542/29.08.2025)	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
U7	Opt.	1	4,20	3,00	5,00	0,00	2,40	5,00	3,60	23,2	23,2		
			264,00	260,00	284,40	242,80	246,80	227,60	247,60				
			212,59	208,64	229,73	192,08	196,51	180,70	197,25				
			TOTAL										
			TOTAL PONDERAT										



3.4 Clasamentul candidaților din lista scurtă

Candidații [REDACTED] 28739/01.09.2025 și [REDACTED] 28542/29.08.2025 sunt recomandați să participe la procedura de selecție în calitate de funcționari publici prin Nota nr. 20762/27.06.2025 a Direcției de Governanță Corporativă din cadrul Ministerului Transporturilor și Infrastructurii, aprobată de ministrul transporturilor și infrastructurii.

Ca urmare a desfășurării interviurilor, Comisia de selecție și nominalizare a întocmit următorul clasament al candidaților aflați pe Lista scurtă:

POST 1 (A)

Poziție clasament	Nume candidat	Nr. înreg.	Statut (independent / neindependent)	Total	Total ponderat
1	[REDACTED]	28739/ 01.09.2025	Neindependent	260,00	208,64

POST 2 (B)

Poziție clasament	Nume candidat	Nr. înreg.	Statut art. 138 ² din Legea nr. 31/1990	Total	Total ponderat
1	[REDACTED]	26483/ 12.08.2025	Neindependent	284,40	229,73
2	[REDACTED]	28429/ 28.08.2025	Independent	264,00	212,59
3	[REDACTED]	28739/ 01.09.2025	Neindependent	260,00	208,64
4	[REDACTED]	28542/ 29.08.2025	Neindependent	247,60	197,25
5	[REDACTED]	28497/ 29.08.2025	Neindependent	246,80	196,51
6	[REDACTED]	28198/ 27.08.2025	Independent	227,60	180,70



POST 3 (C)

Poziție clasament	Nume candidat	Nr. înreg.	Statut art. 138 ² din Legea nr. 31/1990	Total	Total ponderat
1	[REDACTED]	26483/ 12.08.2025	Neindependent	284,4	229,73
2	[REDACTED]	28429/ 28.08.2025	Independent	264	212,59
3	[REDACTED]	28739/ 01.09.2025	Neindependent	260	208,64
4	[REDACTED]	28542/ 29.08.2025	Neindependent	247,6	197,25
5	[REDACTED]	28631/ 01.09.2025	Independent	242,8	192,08
6	[REDACTED]	28198/ 27.08.2025	Independent	227,6	180,7

În timpul interviului candidatul [REDACTED] (28542/29.08.2025) și-a exprimat solicitarea de a fi inclus pe lista scurtă și pentru postul A, menționând că deși în dosarul de candidatură a depus adeverință care atestă deținerea calității de membru într-un comitet de audit constituit în cadrul unui Consiliu de Administrație, a omis să bifeze în formularul de înscriere F1 și opțiunea pentru postul A de auditor.

Având în vedere că lista scurtă pentru postul A era deja constituită, comisia a decis menționarea acestui aspect în Raportul final pentru a reflecta cu exactitate această calitate a candidatului [REDACTED] (28542/29.08.2025).

3.5 Concluzii:

În urma analizei dosarelor de candidatură pentru posturile de membri în consiliul de administrație ai Companiei Naționale Administrația Canalelor Navigabile SA, prin raportare la profilul consiliului și la profilul candidatului, Comisia de selecție și nominalizare a întocmit Lista scurtă prevăzută la punctul 3.3 din prezentul Raport.

Candidații au fost evaluați, individual și colectiv, în raport cu criteriile de evaluare înscrise în matricea de evaluare a acestora și în raport cu condițiile care trebuie îndeplinite în mod ideal de membrii consiliului de administrație.



În cadrul probei de interviu din data de 07.11.2025, Comisia de selecție și nominalizare a acordat punctaje conform grilei de evaluare, pentru toate criteriile cuprinse în matrice (competențe, trăsături ș.a.).

În urma acordării punctajelor, toți candidații aflați pe lista scurtă au obținut punctajul minim stabilit pentru toate criteriile de selecție, conform prevederilor Anexei nr.1a din H.G. nr. 639/2023.

În vederea constituirii în integralitate a Consiliului de administrație, numirea pentru posturile de membri în cadrul consiliului de administrație al Companiei Naționale Administrația Canalelor Navigabile S.A. se va realiza cu respectarea tuturor prevederilor legale în vigoare.

Conform art. 22 alin. (7) din Anexa nr. 1 la HG nr. 639/2023, prezentul raport final se transmite către AMEPIP, în vederea emiterii avizului conform în condițiile prevăzute la art. 4^a alin. (5) lit. c) pct. (vii) din OUG nr. 109/2011 și ulterior către conducătorul APT, în vederea mandatării reprezentanților statului în adunarea generală a acționarilor, pentru propunerea de membri în consiliul de administrație.

Acest raport final a fost întocmit de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membru în Consiliul de administrație al Companiei Naționale Administrația Canalelor Navigabile S.A., înregistrat în data de 26.01.2026.

Membrii comisiei de selecție și nominalizare:

[REDACTED]	Președinte
[REDACTED]	Membru
[REDACTED]	Membru
[REDACTED]	Membru
[REDACTED]	Membru supleant - expert independent